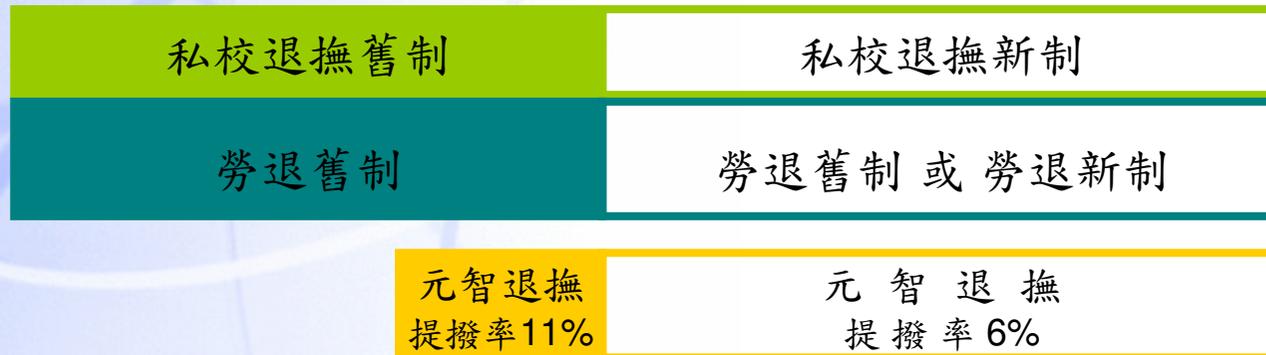
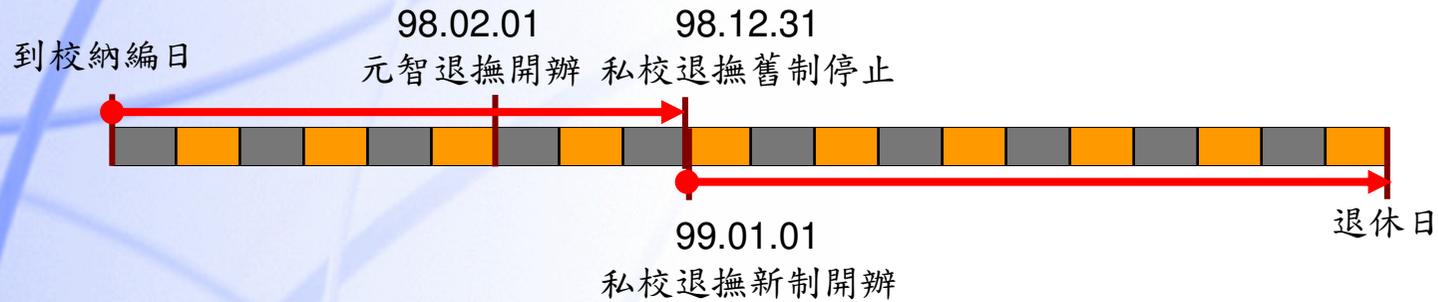


專任工友退休金 說明會

主辦單位：人事室



一、年資累計及退休金來源



勞保

勞保老年給付



二、退休金計算標準(年資=n)

•私校退撫會舊制

15年以下： $(n \times 2 - 1) \times (\text{本薪} + 930)$

等於15年： $(n \times 2) \times (\text{本薪} + 930)$

15年以上： $(n \times 2 + 1) \times (\text{本薪} + 930)$

※若98.12.31以前年資計算之退休金低於勞退舊制退休金，
以較高金額標準支付。



二、退休金計算標準(年資=n)

• 勞退舊制

15年或以下： $(n \times 2) \times$ 月平均工資

15年以上： $【15 \times 2 + (n - 15) \times 1】 \times$ 月平均工資
(不得超過 $45 \times$ 月平均工資)

※在職退休，從雇主提撥之台銀勞工退休準備金帳戶支付。

※以退休前6個月之月平均工資計算。

• 勞退新制

$n \times 12 \times$ (雇主提繳 6% + 勞工自提 ?%) + 投資累積收益

※年滿60歲可直接向勞保局申請由勞退個人專戶支付。

※以存入當月工資分級表計算。



二、退休金計算標準(年資=n)

• 勞保老年給付

1.老年年金給付：(以下二擇一)

- 平均月投保薪資 $\times n \times 0.775\% + 3000$ 元
- 平均月投保薪資 $\times n \times 1.55\%$

※年滿60歲，保險年資15年以上之離職退保者。

2.老年一次金給付：(逾60歲之年資最多計算5年)

平均月投保薪資 $\times n$

※年滿60歲，保險年資未滿15年之離職退保者。

3.一次請領老年給付：

15年或以下：平均月投保薪資 $\times n$

15年以上：平均月投保薪資 $\times [15 + (n-15) \times 2]$

(60歲以下者不得超過 $45 \times$ 平均月投保薪資)

(60歲以上者不得超過 $50 \times$ 平均月投保薪資)

※男年滿60歲，女年滿55歲，保險年資滿1年之退職者。

※年滿55歲，保險年資滿15年之退職者。

※年滿50歲，保險年資滿25年之退職者。

※同一雇主之投保保險年資滿25年之退職者。

※轉投軍保或公保，且符合保留勞保年資規定之退職者。



三、勞退舊制 v.s. 勞退新制

勞退舊制 (勞動基準法)	勞退新制 (勞工退休金條例)
確定給付制 依退休金公式計算	確定提撥制 依存入個人專戶累積本利計算
雇主每月提撥全薪2%~15% 至台銀退休準備金專戶	雇主每月提撥工資 \geq 6% 勞工可自願提撥至個人專戶
退休金所有權在雇主	退休金所有權在個人
工作年資需在同一雇主	工作年資可攜式
一次請領	年資滿15年可領月退休金 年資未滿15年則一次請領



四、專任教職員 v.s. 專任工友

專任教職員	專任工友
(98.12.31以前年資) 私校退撫舊制	(98.12.31以前年資) 私校退撫舊制 or 勞退舊制
(99.01.01以後年資) 私校退撫新制 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 雇主強制提繳本薪7.8% ➢ 個人強制提繳本薪8.4% 	(99.01.01以後年資) 勞退舊制或勞退新制 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 雇主強制提繳全薪6% ➢ 勞工無須提繳
老年年金給付 (目前公保，未來將連同 以前年資轉為勞保)	老年年金給付 (勞保)
元智退撫儲金	元智退撫儲金

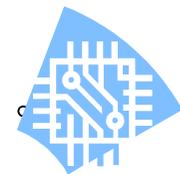
五、總結

◆ 不論專任教職員或工友， 未來退休金來源有三種：

- ✓ 私校退撫會或勞退金。
- ✓ 勞保老年年金。
- ✓ 元智退撫儲金。

◆ 專任工友更有保障：

- ✓ 98.12.31以前年資的退休金，
私校退撫舊制或勞退舊制，哪項核計比較高就選哪一項。
- ✓ 99.01.01以後年資的退休金，
選擇勞退舊制者：有保證給付。
選擇勞退新制者：學校提繳全薪6%比本薪7.8%還高。



六、退休金試算

歡迎至人事室/福利服務/保險園地網頁
連結試算：



勞退金個人專戶試算表

(含勞退新制月退休金 / 勞退舊制一次金)

勞保老年年金給付試算

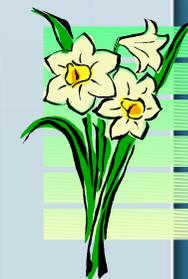
勞保一次請領老年給付試算





品質 · 創新 · 元智大學

～未來會更好～



元智大學