

# 元智大學 110 學年度校務發展行動方案

為逐步達成本期（106-112 學年度）整體校務發展總目標，本校以「數位跨域 Digit+@YZU）」特色為核心主軸，在 12 項總策略方向引領下，於第一階段（106-108 學年度）規劃推動 24 項行動方案。第二階段（109-110 學年度）新增「發展特色領域研究」方案，共推動 25 項行動方案；110 學年度配合本校新北分部籌設計畫經教育部核准，再增列「籌設醫護學院」方案，合計 26 項。

以下依優秀人才培育、重點領域研究、特色文化營造、國際聲望提升、永續校園經營五個面向，分列各面向 110 學年度行動方案之工作重點及衡量指標。

## 一、優秀人才培育

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<b>P1-1 推動因應少子化浪潮之招生方案</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>針對目標對象需求提出對應有效策略</li> <li>持續強化北北桃重點高中連結，並積極拓展中、南部重點高中</li> <li>元智品牌形象營造/深化、深耕社群經營</li> <li>提升碩士班招生質量</li> <li>持續提供多元化獎助學金方案</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>大學部各管道入學百分比（累計人數）</li> <li>全校/各學制/各系所學程註冊率</li> <li>五年一貫學生人數/比例</li> <li>校內外獎學金補助人次/比例</li> </ol>	教務處/ 學務處 各學院
<b>P1-2 強化學生倫理、多元、創新之態度養成</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續規劃辦理整合型通識教育講座</li> <li>持續推動主題讀書會鼓勵自主學習</li> <li>持續推動服務學習</li> <li>促進社團活動質量</li> <li>鼓勵學生參與校外競賽</li> <li>持續舉辦各學院特色競賽活動</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全球議題與跨文化講座/相關場域教學場次</li> <li>全球議題與跨文化講座相關競賽場次/報名人次</li> <li>建立通識教育講座課程教師教學團隊</li> <li>主題讀書會參與隊數/人次</li> <li>國外服務學習活動場次/參與人次</li> <li>國內服務學習活動場次/參與人次</li> <li>國際/國內志工承接校外服務學習計畫數</li> <li>參與社團工作坊/領導力培訓人數</li> <li>參加社團評鑑比率</li> <li>校外（國內/國際）學術競賽補助申請獲獎人次</li> </ol>	通識教學部/ 教務處 學務處 各學院
<b>P1-3 培養學生「新雙語」能力 - 英語及程式語言</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>確保專業課程英語授課品質</li> <li>調整通識語文課程，持續推動學習分流</li> <li>追蹤英語學習成效並持續檢討修正</li> <li>持續推動必修程式設計課程，評量/提升教學成效</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>各院英語授課課程比例</li> <li>全校英語授課滿意度（5 級量表）</li> <li>大學部新生英語前後測平均進步分數</li> <li>大學部應屆畢業生（不含應外系）英檢通過率</li> <li>第二外國語言修課人次</li> <li>修習必修基礎程式設計課程學分數/人次</li> </ol>	教務處/ 語文中心 通識教學部 各學院

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<b>P1-4 培育企業愛用多元專業人才</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續鼓勵學生跨領域、跨院系學習</li> <li>持續推動業界教師參與授課</li> <li>加強推動大學部議題導向實作課程</li> <li>持續推動/精進通識微課自主學習方案</li> <li>持續拓展國內外專業實習廠商</li> <li>持續推動「遠東集團合作儲備人才計畫」</li> <li>精進學生職涯輔導體系，辦理相關講座/課程</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 跨領域學程數/登記修讀人次/領證人次</li> <li>2. 業師授課課程比例</li> <li>3. 大學部學生修習議題導向實作課程比例</li> <li>4. 微型課程開課數/修課人次</li> <li>5. 申請自主學習學生人次</li> <li>6. 國內外專業實習廠商數</li> <li>7. 國內外實習學生人數</li> <li>8. 「遠東集團合作儲備人才計畫」成果</li> <li>9. 職涯發展活動參與人次</li> <li>10. 益勵講堂/ GMAT Program 參與人次</li> <li>11. 創夢三部曲 - 夢想王參賽隊數 / 活動參與人次</li> </ol>	教務處/ 通識部 研發處 學務處 各學院
<b>P1-5 推動創新教學與創新創業</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>透過教學精進計畫補助，持續鼓勵教師發展創新教學方法及教材</li> <li>配合高教深耕計畫，開設創新創業課程</li> <li>辦理創新創業相關活動/課程</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. PBL 教室使用率</li> <li>2. 創客課程數/修課人次</li> <li>3. 創新創業課程數/修課人次</li> <li>4. 參加創新創業相關活動學生人次</li> <li>5. 參加創新創業培訓課程學員人數</li> <li>6. 培育創新創業菁英團隊隊數</li> <li>7. 孵育創新企業數</li> </ol>	教務處/ 研發處 各學院部
<b>P1-6 提升教學品保成效</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動教學品保系統各項工作</li> <li>持續推動教學助理培訓、考核及獎勵</li> <li>持續改善 E 化教室及特色教室設備</li> <li>透過問卷蒐集學生意見回饋運用</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教學計畫書上網率及完成率</li> <li>2. 期中預警訪談比例</li> <li>3. 學生修課滿意度 ( 5 級量表 )</li> <li>4. 應屆畢業生對教育整體滿意度</li> </ol>	教務處/ 學務處 校務研究中心 各學院部

## 二、重點領域研究

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<b>P2-1 提升教師研發能量</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動各類獎勵及補助方案</li> <li>持續辦理卓越研習營( 含研究倫理課程 )</li> <li>促進校內研發資源整合</li> <li>持續鼓勵教師積極與亞東醫院及衛福部桃園醫院等醫療機構合作研究</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究經費投入金額</li> <li>2. 期刊論文發表篇數</li> <li>3. 與亞醫合作期刊論文發表篇數</li> <li>4. 會議論文發表篇數</li> <li>5. 學術研究計畫件數及金額</li> <li>6. 持續辦理卓越研習營 ( 含研究倫理課程 )</li> <li>7. AI 研發資源整合</li> </ol>	研發處/ 各學院部 各研究中心
<b>P2-2 提升產學合作成果</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>提升產學合作氛圍，辦理講座、訓練及活動，並培育師生智財觀念與創新能力</li> <li>持續推動「元智智庫」，鼓勵教師與產業連結</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 智庫計畫實際產學合作件數</li> <li>2. 產學計畫件數/金額</li> <li>3. 國內/境外專利獲證數</li> </ol>	研發處/ 各學院部 各研究中心

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動產學聯盟及各類產學計畫，協助在地工業區產業發展升級</li> <li>鼓勵建構獨有技術，持續推動技術移轉</li> </ul>	4. 技轉件數	
<b>P2-3 提升研究中心績效</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續落實研究中心考核評鑑及回饋改善機制</li> <li>持續推動並檢討研究中心相關獎勵機制</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>研究中心計畫件數</li> <li>研究中心計畫金額</li> <li>研究中心管理費收入</li> <li>研究中心考核評鑑作業</li> </ol>	研發處/ 各研究中心
<b>P2-4 發展特色領域研究</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>發展大數據與數位匯流創新研發</li> <li>發展智慧生產與管理創新研發</li> <li>發展生技醫療及健康照護創新研發</li> <li>發展人工智慧跨域創新應用研發</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>研究中心計畫件數</li> <li>研究中心計畫金額 ( 萬元 )</li> <li>研究中心管理費收入</li> </ol>	研發處/ 大數據中心 智創中心 生醫中心 AI 中心

### 三、特色文化營造

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<b>P3-1 發展多元文化及美感素養</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續辦理人文藝術類學系之教育成果展</li> <li>持續辦理社區藝術節及藝文展演活動</li> <li>持續辦理主要節慶及國際週等文化活動</li> <li>持續徵集及維護校史文物/資料</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>校園文藝活動場次</li> <li>校園文藝活動辦理情形</li> <li>學生/社區民眾參與校園文藝活動人次</li> <li>國際文化活動場次/參與人次</li> </ol>	人社院/ 中語系 應外系 藝設系 藝術中心 全球事務處 秘書室
<b>P3-2 善盡大學社會責任</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續通過勞動部勞動力發展署「TTQS 人才發展品質管理系統評核 ( 訓練機構版 )」</li> <li>持續拓展策略合作夥伴，發展專業領域課程、開辦各類推廣教育課程/講座/工作坊/讀書會</li> <li>推動開放大學，鼓勵校友回流再學習</li> <li>持續推動人文社會教學研究與在地連結</li> <li>執行大學社會責任計畫 <ul style="list-style-type: none"> <li>桃園文化廊道計畫</li> <li>艾姐資訊培力計畫</li> <li>寰宇文化領航計畫</li> </ul> </li> <li>持續推動學生社團服務，並透過滿意度調查蒐集受服務單位建議</li> <li>透過優秀國內外志工及行動方案甄選，鼓勵學生參與志工服務</li> <li>完善弱勢學生就學協助及經濟扶助機制</li> <li>持續推動弱勢學生多元學習護照</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>推廣教育營運收入 ( 非學分班/學分班 )</li> <li>參與社區連結之教學課程與活動人次/參與滿意度</li> <li>少年資訊提升 IT 學生團隊人數/服務與受服務人次 /IT 團隊與學童課程滿意度/學童成品完成數</li> <li>教師資訊育成教師參與人次/教師課程滿意度</li> <li>跨國資訊推廣跨國領袖人數/參與活動人次</li> <li>世代資訊共學社區大學修課人次/學員課程滿意度</li> <li>寰宇領航培訓境外學生參與人次/本國學生參與人次/學生服務滿意度</li> <li>寰宇文化巡航參與活動學童人次/寰宇文化活動滿意度/學童總結性評量平均成績</li> <li>寰宇精英師培英語培力課程堂數/出席課程人次/整體英語進步人次比例</li> <li>寰宇世紀領袖世紀領袖參與人數/參與活動學童人次/跨國寰宇活動滿意度</li> <li>學生社團所服務團體與機構數/滿意度</li> </ol>	學務處/ 終身教育部 人社院 通識教學部 教務處 公事室暨校友服務中心

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動弱勢學生「織網助學計畫」</li> </ul>	12. 學生參與國內/國際志工人次 13. 弱勢學生參與專業課程學習輔導人次 14. 弱勢學生參與多元學習護照活動人次 15. 弱勢學生助學募款收入	
<b>P3-3 打造校園健康生活</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>規劃辦理健康週系列活動</li> <li>辦理健康促進系列活動</li> <li>辦理宿舍創意布置暨整潔活動及元智麵包節</li> <li>持續舉辦體育活動競賽</li> <li>持續強化健康休閒中心營運</li> </ul>	1. 健康週活動參與人次 2. 校園健康促進活動教職員生參與人次 3. 宿舍創意布置暨室內環境清潔週活動滿意度 4. 宿舍麵包節參與人次 5. 辦理體育活動場次/參與人次/滿意度 6. 社區民眾參與體育活動人次 7. 游泳訓練班/暑期運動營/運動安親班學員人次	學務處/ 體育室
<b>P3-4 營造永續校園</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動改善措施，降低用電、漏水及用水</li> <li>持續推動改善措施，降低宿舍鍋爐用油量</li> <li>落實化學品分級、危險機械設備管理</li> <li>持續推動環安衛教育訓練及宣導</li> <li>持續推動節能/節水、能資源回收利用</li> <li>建置空、毒、廢、水監控系統</li> <li>建立廢棄物源頭管理機制，落實減量及分類並依法妥善處理</li> <li>落實危害鑑別、風險評估，加強災害防救管理及緊急應變量能</li> <li>勞工身心健康保護規劃與管理</li> </ul>	1. 全校用電量 2. 全校用水量 3. 宿舍鍋爐用油量 4. 年度環安衛意外事故件數 5. 年度環安衛教育訓練受訓率	總務處/ 學務處 環安衛中心

#### 四、國際聲望提升

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<b>P4-1 強調雙語彈性學程特色之國際招生</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>外籍學位生招生：以各學院英語學士專班為特色，南向招生為重點，並適時調整獎助學金核發政策</li> <li>僑生招收：推動獨立招生，並依國家/地區別訂定不同招生策略，推動與臺師大僑先部之合作</li> <li>陸生招收：著重整體研發能量之提升，積極提升收費生比例</li> <li>健全境外生學雜費收入結構</li> </ul>	1. 境外學位生人數與比例 2. 境外交換研修生人數 3. 雙聯學位學程合作數/來校修讀人數/出國修讀人數 4. 境外生學雜費實際收入	全球事務處/ 各學院
<b>P4-2 拓展跨國合作</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動境外專班</li> <li>持續推動國際教研合作</li> <li>持續推動泰國辦公室招生及交流業務</li> </ul>	1. 越南菁英人才培育專案推動成效 2. 國際教研合作成效 3. 學生海外實習人次	全球事務處/ 研發處 各學院

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動本地生赴海外實習</li> </ul>		
<b>P4-3 擴大交流建立國際能見度</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續舉辦國際師生營隊、推動境外大專師資培訓班</li> <li>參與國際性組織/活動，拓展合作夥伴</li> <li>推動與政府機構之專案合作</li> <li>豐富師生國際交流經驗</li> <li>強化國際宣傳</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>境外師生國際營隊班次/人次</li> <li>合作交流有效合約數</li> <li>教師赴海外交流人次</li> <li>學生赴海外交流人次</li> </ol>	全球事務處/ 終身教育部 教務處 各學院部
<b>P4-4 提升境外生國際友善學習經驗</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續精進國際學生服務</li> <li>持續改善友善國際校園之建置</li> <li>辦理國際文化活動及境外生關懷活動</li> <li>實施境外生對元智教育滿意度調查</li> <li>辦理本地教職員國際化相關訓練</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>國際學生服務人次 ( 接機/證件辦理 )</li> <li>友善國際校園建置</li> <li>境外生活動場次/參與人次/滿意度</li> <li>境外應屆畢業生對元智教育滿意度</li> </ol>	全球事務處/ 學務處 軍訓室 各學院

## 五、永續校園經營

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<b>P5-1 持續推動校務研究與自我評鑑</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動校務研究</li> <li>持續精進系所評鑑及校務評鑑</li> <li>持續精進內部控制與稽核制度</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>校務議題研究件數</li> <li>校務研究運作機制/整合平台精進情形</li> <li>系所評鑑通過率</li> <li>校務行政自我評鑑推動情形</li> <li>推動校務評鑑精進校務品質</li> <li>精進內部控制與稽核制度推動情形</li> </ol>	秘書室/ 校務研究中心 各學院
<b>P5-2 提升校園資訊服務及館藏資源</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續改善網路基礎建設</li> <li>持續改善雲端環境穩定度</li> <li>擴增資訊服務之儲存空間</li> <li>強化資訊安全之強度</li> <li>持續充實館藏</li> <li>推廣實體與電子資源使用</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>校園資訊基礎建設升級進度</li> <li>改善雲端資源暨資訊安全之進度/成果</li> <li>推動校園資訊服務升級之進度/成果 ( 含數位學習區及電腦教室 )</li> <li>館藏成長量</li> <li>電子資源使用次數</li> <li>每日入館人次/圖書借閱量</li> </ol>	資服處
<b>P5-3 推動具人文內涵之智慧校園建設</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動舊館舍修繕，並兼顧節能及智慧化</li> <li>建構智慧宿舍生活區 <ul style="list-style-type: none"> <li>持續修繕宿舍軟硬體</li> <li>持續改善及推廣宿舍報修平台</li> <li>持續辦理校內商家滿意度網路問卷調查</li> </ul> </li> <li>持續推動購(租)土地及興建新館舍</li> <li>改善/擴增學生體育及活動場域</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>綠建築推動情形</li> <li>提升環境品質推動情形</li> <li>學生宿舍老舊設施修繕推動情形</li> <li>宿舍報修平台人次</li> <li>校內商家滿意度網路問卷調查</li> </ol>	總務處/ 學務處 體育室

工作重點	衡量指標 ( KPI )	統籌/主辦
<b>P5-4 建立具調適性之人力資源整合規劃模式</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 推動院系所及招生名額之增設調整</li> <li>• 持續監控/改善生師比及師資質量指標</li> <li>• 持續推動以學院為主之教職員額配置</li> <li>• 結合外部人力充實學術能量</li> <li>• 持續檢討兼任教師聘用管理機制</li> <li>• 持續推動組織精實與彈性調節人力</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 系所增調推動進度</li> <li>2. 日間加權生師比 ( 低於 23 )</li> <li>3. 系所學位學程師資質量指標連續 2 年未達基準件數</li> <li>4. 特聘榮譽講座/合聘 ( 外部 ) 教師人數</li> <li>5. 建立兼任教師管理機制</li> <li>6. 職技人力優化與調節推動情形</li> </ol>	人事室/ 秘書室 教務處 各學院部
<b>P5-5 健全教職員專業及多元發展機制</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續推動教師多元升等制度</li> <li>• 持續辦理及精進教師評鑑及績效獎勵制度</li> <li>• 精進教師教學專業成長</li> <li>• 持續辦理新進教師研究啟動經費補助</li> <li>• 持續形塑校園良好學術倫理風氣</li> <li>• 持續推動導師輔導與協助機制</li> <li>• 提升職技人員多元能力及服務品質與效率</li> <li>• 落實職技人員績效管考制度與多元升資管道</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 申請/通過教師多元升等人數</li> <li>2. 教師評鑑通過比例</li> <li>3. 未通過教師評鑑者接受輔導比例</li> <li>4. 教師教學社群數 ( 含跨域社群 ) 數</li> <li>5. 補助新進教師研究啟動件數</li> <li>6. 建構學術倫理自律推動情形</li> <li>7. 導師會議參與人數</li> <li>8. 職技人員教育訓練場次/人次/平均人時</li> <li>9. 精進職技人員年度績效考核制度</li> </ol>	人事室/ 秘書室 教務處 研發處 學務處
<b>P5-6 強化校友及社會認同</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續推動校友資料庫的更新</li> <li>• 定期執行校友競爭力及滿意度調查</li> <li>• 提升各級校友組織活動力及活動參與</li> <li>• 持續追蹤各學院校友捐贈成果</li> <li>• 強化各院系所新聞曝光度</li> <li>• 持續追蹤企業最愛大學排名情形</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 近五學年度本國籍畢業校友資料更新比率</li> <li>2. 畢業滿 1 年、3 年及 5 年畢業生流向追蹤調查回收率</li> </ol>	公共事務室 暨校友服務 中心/ 各學院
<b>P5-7 推動支持學校永續經營之財務與資產管理</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增加財務收入籌措與多元性</li> <li>• 兼顧穩健與發展之財務規劃與預算</li> <li>• 健全營運資金與資產管理</li> <li>• 持續精進財產管理制度</li> <li>• 逐步建立成本責任中心/利潤中心制度</li> <li>• 維持合理現金結餘</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增加財務收入 ( 學雜費收入、獎補助收入、現金股息收入 )</li> <li>2. 財務規劃 ( 總收入、總支出 )</li> <li>3. 營運資金 ( 學雜費收入占總收入比率、流動比率、現金流量比率、負債比率、舉債指數 )</li> <li>4. 財產管理</li> <li>5. 資產投資</li> <li>6. 現金結餘 ( 累計結餘維持 2~3 億元 )</li> </ol>	會計室/ 總務處
<b>P5-8 籌設醫護學院</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 規劃及申設醫護學院相關系所</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 醫護學院相關系所申設進度</li> </ol>	醫(護)學院籌 備處/ 教務處 秘書室 總務處 人事室 會計室