

元智大學 111 學年度校務發展行動方案

【對應 111 年度教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫】

為逐步達成本期 (106-112 學年度) 整體校務發展總目標，本校以「數位跨域 Digit+@YZU)」特色為核心主軸，在 12 項總策略方向引領下，於第一階段 (106-108 學年度) 規劃推動 24 項行動方案；第二階段 (109-110 學年度) 接續推動 25 項行動方案。110 學年度配合本校新北分部醫(護)學院籌設計畫經教育部核准籌設，增列 1 項行動方案，合計 26 項。

第三階段 (111-112 學年度) 則依現階段發展需要，調整修正各行動方案工作重點與衡量指標，接續推動 26 項行動方案。

以下依優秀人才培育、重點領域研究、特色文化營造、國際聲望提升、永續校園經營五個面向，分列各面向 111 學年度行動方案之工作重點及衡量指標。

一、優秀人才培育

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P1-1 推動因應少子化浪潮之招生方案		
<ul style="list-style-type: none">針對目標對象需求提出對應有效策略持續強化北北桃重點高中連結，並積極拓展中、南部重點高中元智品牌形象營造/深化、深耕社群經營提升碩士班招生質量配合招生專業化發展計畫，強化學系招生專業化知能持續提供多元化獎助學金方案	<ol style="list-style-type: none">大學部各管道入學百分比 (累計人數)全校/各學制/各系所學程註冊率五年一貫學生人數/比例參與學系申請入學名額總額占全校申請入學名額比例校內外獎學金補助人次/比例	教務處/ 學務處 各學院
P1-2 強化學生倫理、多元、創新之態度養成		
<ul style="list-style-type: none">持續推動整合型通識教育講座持續推動主題讀書會鼓勵自主學習持續推動服務學習促進社團活動質量鼓勵學生參與校外競賽持續舉辦各學院特色競賽活動	<ol style="list-style-type: none">全球議題與跨文化講座/相關場域教學場次建立通識教育講座課程教師教學團隊主題讀書會參與隊數/人次國外服務學習活動場次/參與人次國內服務學習活動場次/參與人次國際/國內志工承接校外服務學習計畫數參與社團工作坊/領導力培訓人數參加社團評鑑比率校外 (國內/國際) 學術競賽補助申請獲獎人次	通識教學部/ 教務處 學務處 各學院

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P1-3 培養學生「新雙語」能力 - 英語及程式語言		
<ul style="list-style-type: none"> • 確保專業課程英語授課品質 • 提升教師 EMI (English as a Medium of Instruction) 專業成長 • 精進通識語文教學，持續推動學習分流 • 配合教育部之學生雙語化學習計畫，建置全英語授課環境 • 持續推動必修基礎程式設計課程，評量/提升教學成效 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各院英語授課課程比例 2. 全校英語授課滿意度 (5 級量表) 3. 大學部新生英語前後測平均進步分數 4. 大學部應屆畢業生 (不含應外系) 英檢通過率 5. 第二外國語言修課人次 6. 修習必修基礎程式設計課程學分數/人次 	教務處/ 語文中心 通識教學部 各學院
P1-4 培育企業愛用多元專業人才		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續鼓勵學生跨領域、跨院系學習 • 持續推動業界教師參與授課 • 加強推動大學部議題導向實作課程 • 持續精進通識微型課程自主學習；另推動院系特色工作坊，強化跨域學習 • 持續拓展國內外專業實習廠商，提高學生參與實習意願 • 持續推動「遠東集團合作儲備人才計畫」 • 精進學生職涯輔導體系，辦理相關講座/課程 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 跨領域學程數/登記修讀人次/通過人次 2. 業師授課課程比例 3. 大學部學生修習議題導向實作課程比例 4. 微型課程開課數 5. 國內外專業實習廠商數 6. 國內外實習學生人數 7. 「遠東集團合作儲備人才計畫」成果 8. 職涯發展活動參與人次 9. 益勵講堂參與人次 10. GMAT Program 參與人次 11. 國際就業故事館系列活動參與人次 	教務處/ 通識部 研發處 學務處 各學院
P1-5 推動創新教學與創新創業		
<ul style="list-style-type: none"> • 透過教學精進計畫補助，持續鼓勵教師發展創新教學方法及教材 • 配合高教深耕計畫，開設創新創業課程 • 辦理創新創業相關活動/課程 	<ol style="list-style-type: none"> 1. PBL 教室使用率 2. 創新創業課程數/修課人次 3. 參加創新創業相關活動學生人次 4. 參加創新創業培訓課程學員人數 5. 培育創新創業菁英團隊隊數 6. 孵育創新企業數 	教務處/ 研發處 各學院部
P1-6 提升教學品保成效		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動教學助理培訓、考核及獎勵 • 持續推動教學品保系統各項工作 • 持續推動教學品保期中預警訪談 • 持續改善 E 化教室及特色教室設備 • 透過問卷蒐集學生意見回饋運用 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教學計畫書上網率及完成率 2. 期中預警訪談比例 3. 學生修課滿意度 (5 級量表) 4. 應屆畢業生對教育整體滿意度 	教務處/ 學務處 校務研究中心 各學院部

二、重點領域研究

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P2-1 提升教師研發能量		
<ul style="list-style-type: none"> 持續推動各類獎勵及補助方案，檢討及提升現行研究績效制度之激勵效果 持續辦理卓越研習營(含研究倫理課程) 持續鼓勵教師積極與亞東醫院及衛福部桃園醫院等醫療機構合作研究 	<ol style="list-style-type: none"> 研究經費投入金額 期刊論文發表篇數 與亞醫合作期刊論文發表篇數 會議論文發表篇數 學術研究計畫件數及金額 持續辦理卓越研習營(含研究倫理課程) 	研發處/ 各學院部 各研究中心
P2-2 提升產學合作成果		
<ul style="list-style-type: none"> 提升產學合作氛圍，辦理講座、訓練及活動，並培育師生智財觀念與創新能力 持續推動「元智智庫」，鼓勵教師與產業連結 持續推動產學聯盟及各類產學計畫，協助在地工業區產業發展升級 鼓勵建構獨有技術，持續推動技術移轉 	<ol style="list-style-type: none"> 智庫計畫實際產學合作件數 產學計畫件數/金額 國內/境外專利獲證數 技轉件數 	研發處/ 各學院部 各研究中心
P2-3 提升研究中心績效		
<ul style="list-style-type: none"> 持續落實研究中心考核評鑑及回饋改善機制 持續推動並檢討研究中心相關獎勵機制 	<ol style="list-style-type: none"> 研究中心計畫件數 研究中心計畫金額 研究中心管理費收入 研究中心考核評鑑作業 	研發處/ 各研究中心
P2-4 發展特色領域研究		
<ul style="list-style-type: none"> 發展大數據與數位匯流創新研發 發展智慧生產與管理創新研發 發展人工智慧跨域創新應用研發 	<ol style="list-style-type: none"> 研究中心計畫件數 研究中心計畫金額(萬元) 研究中心管理費收入 	研發處/ 大數據中心 智創中心 AI 中心

三、特色文化營造

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P3-1 發展多元文化及美感素養		
<ul style="list-style-type: none"> 持續辦理人文藝術類學系之教育成果展 持續辦理社區藝術節及藝文展演活動 持續辦理主要節慶及國際週等文化活動 持續徵集及維護校史文物/資料 	<ol style="list-style-type: none"> 校園文藝活動場次 校園文藝活動辦理情形 學生/社區民眾參與校園文藝活動人次 國際文化活動效益 校史館資料更新 	人社院/ 中語系 應外系 藝設系 藝術中心 全球事務處 秘書室

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P3-2 善盡大學社會責任		
<ul style="list-style-type: none"> • 推動終身教育之數位教學 • 增開外語課程及電腦資訊推廣教育課程 • 開辦經典系列講座 • 異業結盟擴大社區服務·開辦各類講座/工作坊/讀書會 • 持續通過勞動部勞動力發展署「TTQS 人才發展品質管理系統評核(訓練機構版)」 • 持續推動人文社會教學研究與在地連結 • 持續執行 109-111 年度大學社會責任計畫 <ul style="list-style-type: none"> - 桃園文化廊道計畫 - 艾妲資訊培力計畫 - 寰宇文化領航計畫 • 持續推動學生社團服務·並透過滿意度調查蒐集受服務單位建議 • 透過優秀國內外志工及行動方案甄選·鼓勵學生參與志工服務 • 完善經濟不利學生就學協助及經濟扶助機制 • 持續推動經濟不利學生多元學習護照 • 持續推動經濟不利學生「織網助學計畫」 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推廣教育營運收入(非學分班/學分班) 2. 參與社區連結之教學課程與活動人次/參與滿意度 3. 青年田調人才培力人次 4. 青年導覽人才培力人次 5. 永豐高中導覽活動參與人次 6. 少年資訊提升 IT 學生團隊人數/服務與受服務人次 /IT 團隊與學童課程滿意度/學童成品完成數 7. 教師資訊育成教師參與人次/教師課程滿意度 8. 跨國資訊推廣跨國領袖人數/參與活動人次 9. 世代資訊共學社區大學修課人次/學員課程滿意度 10. 寰宇領航培訓境外學生參與人次/本國學生參與人次/學生服務滿意度 11. 寰宇文化巡航參與活動學童人次/寰宇文化活動滿意度/學童總結性評量平均成績 12. 寰宇精英師培英語培力課程堂數/出席課程人次/整體英語進步人次比例 13. 寰宇世紀領袖世紀領袖參與人數/參與活動學童人次/跨國寰宇活動滿意度 14. 學生社團所服務團體與機構數/滿意度 15. 學生參與國內/國際志工人次 16. 經濟不利學生參與專業課程學習輔導人次 17. 經濟不利學生參與多元學習護照活動人次 18. 織網助學募款收入 	學務處/ 終身教育部 人社院 各 USR 計畫 教務處 公共事務暨校友服務中心
P3-3 打造校園健康生活		
<ul style="list-style-type: none"> • 規劃辦理健康週系列活動 • 辦理健康促進系列活動 • 辦理宿舍創意布置暨整潔活動及元智麵包節 • 體育活動推展及競賽辦理 • 強化運動園區營運與管理 - 優化運動園區環境·推升運動使用人口 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 健康週活動參與人次 2. 校園健康促進活動教職員生參與人次 3. 宿舍創意佈置暨室內環境清潔週活動滿意度 4. 宿舍麵包節參與人次 5. 辦理體育活動場次/參與人次/滿意度 6. 社區民眾參與體育活動人次 7. 游泳訓練班/暑期運動營學員人次 8. 暑期運動營學員人次 9. 健康休閒中心使用人次 	學務處/ 體育室
P3-4 營造永續校園		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動校園及教研大樓能資源節約措施·降低用電、漏水及用水 • 持續推動宿舍四合一熱水系統 • 改善環境保護規劃與管理之行政作業環境及設施 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全校用電量 2. 全校用水量 3. 宿舍鍋爐用油量 4. 年度環安衛意外事故件數 5. 年度環安衛教育訓練受訓率 	總務處/ 學務處 環安衛中心

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> • 建立污染防治標準與安全衛生之校園環境管理計畫與措施 • 持續推動環安衛教育訓練及宣導 • 落實化學品分級、危險機械設備管理 • 持續推動生態校園與校園環境規劃 • 持續推動節能/節水、能資源回收利用 • 空、毒、廢、水監控系統建置擴充 • 建立廢棄物源頭管理機制，落實減量及分類並依法妥善處理 • 落實危害鑑別、風險評估，加強災害防救管理及緊急應變量能 • 推動勞工身心健康保護規劃與管理 		

四、國際聲望提升

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P4-1 強調雙語彈性學程特色之國際招生		
<ul style="list-style-type: none"> • 外籍學位生招生：以各學院英語學士專班為特色，南向招生為重點，並適時調整獎助學金核發政策 • 僑生招收：於海外聯招委員會前獨立招生，另依國家/地區訂定不同招生策略 • 陸生招收：著重整體研發能量之提升，積極提升收費研修/交換生比例 • 推動客製化國際專案 • 健全境外生學雜費收入結構 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 境外學位生人數與比例 2. 境外交換研修生人數 3. 雙聯學位學程合作數/來校修讀人數/出國修讀人數 4. 境外生學雜費實際收入 	全球事務處/ 各學院
P4-2 拓展跨國合作		
<ul style="list-style-type: none"> • 推動產學導向學程 (含境外專班) • 持續推動國際教研合作 • 持續推動學生海外實習 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國際產學專案推動成效 2. 國際教研合作成效 3. 學生海外實習 (來/去) 人次 	全球事務處/ 研發處 各學院
P4-3 擴大交流建立國際能見度		
<ul style="list-style-type: none"> • 廣邀國際師生來校交流 • 參與國際性組織/活動，拓展合作夥伴 • 推動與政府機構之專案合作 • 豐富師生國際交流經驗 • 強化國際宣傳 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 境外師生國際營隊班次/人次 2. 合作交流有效合約數 3. 教師赴海外交流人次 4. 學生赴海外交流人次 	全球事務處/ 終身教育部 教務處 各學院部
P4-4 提升境外生國際友善學習經驗		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續精進國際學生服務 • 持續改善友善國際校園之建置 • 辦理國際文化活動及境外生關懷活動 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 友善國際校園建置 2. 境外應屆畢業生對元智教育滿意度 	全球事務處/ 學務處 軍訓室

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> • 實施境外生對元智教育滿意度調查 • 辦理本地教職員國際化相關訓練 		各學院

五、永續校園經營

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P5-1 持續推動校務研究與自我評鑑		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動校務研究 • 持續推動評鑑相關業務 (含系所、校務行政自我評鑑、及校務評鑑) • 持續精進內部控制與稽核制度 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校務議題研究件數 2. 校務研究運作機制/整合平台精進情形 3. 系所評鑑通過率 4. 校務行政自我評鑑推動情形 5. 推動校務評鑑精進校務品質 6. 精進內部控制與稽核制度推動情形 	秘書室/ 校務研究中心 各學院
P5-2 提升校園資訊服務及館藏資源		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續改善網路基礎建設 • 持續改善雲端環境穩定度 • 強化資訊安全之強度 • 元智首頁精進改版 • 行政資訊服務提升計畫 • 持續充實館藏 • 推廣實體與電子資源使用 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校園資訊基礎建設升級進度 2. 改善雲端資源暨資訊安全之進度/成果 3. 推動校園資訊服務升級之進度/成果 (含數位學習區及電腦教室) 4. 館藏成長量 5. 電子資源使用次數 6. 每日入館人次/圖書借閱量 	資服處
P5-3 推動具人文內涵之智慧校園建設		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動校園環境改善及老舊建築整修計畫 • 持續推動購(租)土地及興建新館舍·含停車場域及新北分部籌建 • 建構 e 化多元友善宿舍生活區 <ul style="list-style-type: none"> - 持續修繕宿舍軟硬體 - 持續改善及推廣宿舍報修平台 - 持續辦理校內商家滿意度網路問卷調查 • 改善/擴增學生體育及活動場域 • 營造友善運動場館設施 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升環境品質推動情形 2. 學生宿舍老舊設施修繕推動情形 3. 宿舍報修平台人次 4. 校內商家滿意度網路問卷調查 5. 游泳池使用人次 6. 健身房使用人次 7. 室內外體育館校內單位借用次數 8. 室內外體育館校際活動借用次數 9. 室內外體育館校外單位借用次數 	總務處/ 學務處 體育室
P5-4 建立具調適性之人力資源整合規劃模式		
<ul style="list-style-type: none"> • 推動院系所及招生名額之增設調整 • 持續監控/改善生師比及師資質量指標 • 持續推動以學院為主之教職員額配置 • 結合外部人力充實學術能量 • 持續檢討兼任教師聘用 • 持續推動組織精實與彈性調節人力 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 系所增調推動進度 2. 日間加權生師比 (低於 23) 3. 系所學位學程師資質量指標連續 2 年未達基準件數 4. 特聘榮譽講座、榮譽講座、榮譽教授、顧問專家及榮譽退休教授等合聘 (外部) 教師人數 	人事室/ 秘書室 教務處 各學院部

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
	5. 建立兼任教師管理機制 6. 職技人力優化與調節	
P5-5 健全教職員專業及多元發展機制		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動教師多元升等制度 • 持續辦理及精進教師評鑑及績效獎勵制度 • 精進教師教學專業成長 • 持續辦理新進教師研究啟動經費補助 • 持續形塑校園良好學術倫理風氣 • 持續推動導師輔導與協助機制 • 提升職技人員多元能力及服務品質與效率 • 落實職技人員績效管考制度與多元升資管道 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 申請/通過教師多元升等人數 2. 教師評鑑通過比例 3. 未通過教師評鑑者接受輔導比例 4. 教師教學社群數 (含跨域社群) 數 5. 補助新進教師研究啟動件數 6. 建構學術倫理自律推動情形 7. 導師會議參與人數 8. 職技人員教育訓練場次/人次/平均人時 9. 精進職技人員年度績效考核制度 	人事室/ 秘書室 教務處 研發處 學務處
P5-6 強化校友及社會認同		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動校友資料庫的更新 • 定期執行教育部畢業校友流向調查 • 提升各級校友組織活動力及校友年度活動參與 • 持續追蹤各學院校友捐贈成果 • 強化各院系所新聞曝光度 • 持續追蹤企業最愛大學排名情形 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近五學年度本國籍畢業校友資料更新比率 2. 畢業滿 1 年、3 年及 5 年畢業生流向追蹤調查回收率 	公共事務暨校友服務中心/ 各學院
P5-7 推動支持學校永續經營之財務與資產管理		
<ul style="list-style-type: none"> • 增加財務收入籌措與多元性 • 兼顧穩健與發展之財務規劃與預算 • 健全營運資金與資產管理 • 逐步建立成本責任中心/利潤中心制度 • 維持合理現金結餘 • 持續精進財產管理與安全 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增加財務收入 (學雜費收入、獎補助收入、現金股息收入) 2. 財務規劃 (總收入、總支出) 3. 營運資金 (學雜費收入占總收入比率、流動比率、現金流量比率、負債比率、舉債指數) 4. 資產投資 5. 現金結餘 (累計結餘維持 2~3 億元) 6. 財產管理 	會計室/ 總務處
P5-8 籌設醫護學院		
<ul style="list-style-type: none"> • 規劃及申設醫護學院相關系所 • 推動新北分部籌建工作 • 舉辦科學營，加強與在地社區連結，善盡大學社會責任 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 醫護學院相關系所申設進度 2. 新北分部籌建進度 3. 科學營隊場次/參與人次 	醫(護)學院籌備處/ 教務處 秘書室 總務處 醫研所