

## 元智大學 112-116 學年度校務發展行動方案

為逐步實現「以創新教學、重點研究及社會關懷為特色，擁有多元、智慧及人文的永續校園，成為高度國際化的指標大學」之願景，本校 112-116 學年度整體校務發展計畫研訂 5 項 總目標與總指標及 13 項策略，並規劃推動 22 項行動方案。其中多項方案自 111 學年度起即 陸續推展或進行前置規劃，並結合本校第二期高教深耕計畫。以下依加值人才培育、永續特色研發、深化國際鏈結、活力共融文化、永續校園治理等五 個面向，分列各面向 112-116 學年度行動方案之推動重點、衡量指標及權責單位。

### 一、加值人才培育

推動重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<b>P1-1 強化適性選才</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>透過實證研究推動各學制校級招生策略及與院系之合作模式</li> <li>品牌形象營造/深化、深耕社群經營，發展智慧虛擬校園場景之新互動媒介設計與應用</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>各學制註冊率</li> <li>學士班就學穩定率</li> <li>各學制退學率</li> <li>招生廣宣模式項目/類型數</li> </ol>	教務處/ 教務處 各學院
<b>P1-2 培育多元素養人才</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>培養各院學生特色關鍵能力 (如：資訊科技、人文關懷、自主學習、問題解決、社會參與、及永續發展)</li> <li>推動現有教學模式嵌合 STEAM 教育內容於跨領域(微)學程</li> <li>鼓勵學生參與校內、外競賽</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>資訊科技素養課程修讀人數</li> <li>大學部學生修習議題導向實作課程比例</li> <li>各學院專業課程與 SDGs 連結情形</li> <li>學生參加校內外競賽得獎人次</li> <li>跨領域(微)學程修習完成比例</li> </ol>	教務處/ 教務處 研發處(AI) 各學院 學務處
<b>P1-3 跨域敘事自主永續</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>強化通識跨域必選課程(含 STEAM 教育)、持續推動整合型通識教育講座，精進院系特色工作坊強化跨域學習</li> <li>持續推動通識微型課程及自主學習、議題導向敘事表達、主題讀書，並鼓勵院系自主學習</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>通識教育講座整合活動場次/參與人次</li> <li>微型課程開課數/修課人次</li> <li>敘事力活動場次/參與人次</li> <li>自主學習專題演講場次/參與人次</li> </ol>	通識部/ 通識部 教務處 各學院
<b>P1-4 推動因應素養導向學習型態之創新教學模式</b>		

推動重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> <li>提升教師知能、重點補助教學精進課程，並頒發教學創新獎鼓勵教師創新教學。</li> <li>推動教師獎勵（教學績優點數）制度結合多元升等</li> <li>因應線上課程自主學習趨勢，推動慕課平台及 StudyPAL。</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>申請教學精進教師（課程）數</li> <li>建立教學精進課程共享資料庫研習平台</li> <li>建立教學績優點數制度</li> <li>學生使用線上課程/數位平台情形</li> </ol>	教務處/ 教務處 各學院 通識部 資服處
<b>P1-5 培育具備多元能力之企業愛用人才</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>鏈結產業推動企業書院促進學用合一，提升學生就業競爭力</li> <li>重整課程架構加強實務課程及產業連結，持續推動學生多元化專業實習</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>企業書院公司數</li> <li>完成企業書院學程修習人數</li> <li>產業學程修習人次/完成比例</li> <li>TSMC 企業學程</li> <li>實習學生數</li> </ol>	教務處/ 教務處 企業書院 各學院 研發處
<b>P1-6 完善教學品質保證與評量機制</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>優化教學品保機制：開發學習問卷質性資料分析系統，強化學習問卷之分析、回饋及運用</li> <li>因應取消雙二一退學，優化學生預警與輔導機制</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>舉辦學習問卷回饋討論會議</li> <li>建立學習問卷教學滿意度資訊系統</li> <li>未達教學滿意度最低標準教師輔導比例</li> <li>二一學生訪談達成率</li> <li>發展畢業學習成效預測模型</li> <li>增加 Portal 系統導生輔導相關資訊</li> </ol>	教務處/ 教務處 學務處 各學院 資服處

## 二、永續特色研發

推動重點(修訂)	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<b>P2-1 提升教師研發能量</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>研訂提升國際排名研究指標相關策略及成果目標</li> <li>精進各類獎勵及補助方案，鼓勵跨領域團隊及永續議題研發</li> <li>持續鼓勵教師積極與亞東醫院等醫療院所合作研究</li> <li>持續辦理學術倫理與永續發展教育訓練</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>研究經費金額</li> <li>補助新進教師研究啟動件數</li> <li>期刊論文發表篇數 (WOS)</li> <li>跨校 (含跨國) 合作論文篇數及比例 (WOS)</li> <li>SDGs 論文篇數 (Scopus)</li> <li>與醫療院所合作期刊論文發表篇數 (WOS)</li> <li>學術研究計畫件數/金額</li> <li>國際合作計畫金額</li> <li>辦理學術倫理與永續發展教育訓練場次</li> <li>與亞東醫院共同發表期刊論文篇數</li> <li>與亞東醫院學術合作計畫件數</li> <li>Q1 等級國際期刊論文數量</li> </ol>	研發處/ 研發處 各學院
<b>P2-2 提升產學合作成果</b>		

推動重點(修訂)	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> <li>強化產學合作平台,持續推動產學聯盟及各類產學計畫,協助在地產業發展升級</li> <li>鼓勵建構獨有技術及技術移轉,培育師生智財觀念與創新能力</li> <li>持續推動「元智智庫」,鼓勵教師與產業連結</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 產學合作計畫金額</li> <li>2. 永續發展產學合作金額</li> <li>3. 國內/境外專利獲證數</li> <li>4. 技轉件數</li> <li>5. 智庫計畫實際產學合作件數</li> </ol>	研發處/ 研發處 各學院 研究中心
<b>P2-3 推動研究中心執行多元任務</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>培植具商化能量之研究中心,加強產學合作及社會服務,期開展為學校重點研究特色並永續經營</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究中心管理費收入</li> <li>2. 研究中心推動永續發展活動場次</li> <li>3. 研究中心永續發展產學合作件數/金額</li> </ol>	研發處/ 研發處 研究中心
<b>P2-4 強化特色領域發展策略及各階段成果目標</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>發展人工智慧特色研發</li> <li>發展智慧醫療特色研發</li> <li>發展大數據與智慧生產特色研發</li> <li>發展循環經濟(淨零永續)及能源轉型特色研發</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人工智慧及智慧醫療特色計畫金額</li> <li>2. 大數據與智慧生產領域計畫金額</li> <li>3. 循環經濟(淨零永續)及能源轉型領域計畫金額</li> </ol>	研發處/ 研發處 AI 中心 大數據中心 綠科中心 各學院
<b>P2-5 鼓勵終身學習,推動永續生活圈</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>引進 Microsoft、Amazon、Google 雲端科技軟體、技術教學及考場建置,增進學生未來職場競爭力</li> <li>與全球雲端三巨頭企業 Microsoft、Google 與 Amazon 共同建構國內第一所「三雲聚頂」之策略合作夥伴</li> <li>發展符合在地經濟特色的企業永續訓練課程與顧問諮詢</li> <li>積極爭取政府資源,推動校友回流學習</li> <li>持續推動壯世代課程議題</li> <li>開辦線上多元推廣教育活動</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推廣教育總收入</li> <li>2. 國際雲端證照課程規劃數</li> <li>3. 國際雲端技術認證課程上課/獲認證人次</li> <li>4. 企業永續師資人數及提供諮詢服務企業數</li> <li>5. 校友回流學習占推廣學習總人數比例</li> <li>6. 壯世代課程人數</li> <li>7. 推廣教育線上課程數/觀影人數</li> </ol>	終身教育部/ 終身教育部 各學院

### 三、深化國際鏈結

推動重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<b>P3-1 強化境外招生</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>強化境外招生策略:依學生來源及學制別,研訂不同招生策略;開拓非學位生生源(營隊、華語班、國際合作專班等);設立重點國家海外校友會,藉校友力量提升海外招生質量</li> <li>擴大招收中低收入國家境外生</li> <li>設置國際專修部,招收無華語基礎之境外外籍生</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 境外學位生人數</li> <li>2. 境外非學位生人數</li> <li>3. 境外生人數佔一般生比例</li> <li>4. 境外生學雜費收入</li> <li>5. 華語中心課程學生人次</li> <li>6. 華語中心學生課程滿意度</li> </ol>	全球處/ 全球處 各學院 秘書室(PR) 終身教育部

推動重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> <li>推動華語相關業務，爭取教育部通過境外招生資格</li> </ul>		
<b>P3-2 提升師生全球移動力</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦落實國際交流合作</li> <li>建立國際能見度：強化口碑行銷、提供多語版招生資訊，爭取外部資源襄助師生國際交流</li> <li>推動國際書院：增聘外籍師資、整合各院英語學士班學習地圖、強化書院學生中/英文語言教育，及提供招生、輔導與行政支援</li> <li>持續精進學生雙語化學習：含提升本地生英語、境外生華語，及多元外語、專業英語人才培育</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>國際交流合約數</li> <li>本校師生出國交流人次(含實體、線上)</li> <li>國外師生來校交流人次(含實體、線上)</li> <li>國際師資比例</li> <li>專業課程英語授課比例</li> <li>應屆畢業學士生通過英檢 B1 以上比例</li> <li>EMI 開課數/學生修課人數</li> </ol>	全球處/ 全球處 研發處 各學院 國際書院 教務處 人事室 語文中心 終身教育部
<b>P3-3 打造友善國際校園與國際化行政支援系統</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>強化境外生學習生活輔導：強化橫向合作輔導，建立境外生雙導師制度，推動華語學習活動，持續辦理國際交融活動</li> <li>強化境外生就業輔導：建置多語徵才資訊平台，辦理徵才博覽會及說明會</li> <li>持續推動環境雙語化</li> <li>強化國際行政窗口能力及服務品質</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>境外師生對國際化校園滿意度</li> <li>境外應屆畢業生對元智教育滿意度</li> </ol>	全球處/ 各教學單位 各行政單位

#### 四、活力共融文化

工作重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<b>P4-1 促進健康豐沛之優質校園</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>推動結合人文藝術與永續理念之教育環境。</li> <li>持續推動健康促進活動</li> <li>推展及辦理各類校內外體育與競賽活動。</li> <li>提升校園飲食安全、多樣化及推動「從產地到餐桌」理念</li> <li>提升學生宿舍及社團之生活品質與休憩環境</li> <li>強化校外賃居服務與「宿學(宿舍學習)」</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>結合永續議題之藝文教育與社區藝文活動成果展/活動數量與參與人次</li> <li>各類健康促進活動、講習課程之數量/參與人數</li> <li>各類體育與競賽活動數量/參與人數/滿意度調查</li> <li>校園健康與飲食安全、多樣化及食農教育相關競賽活動數量與參與人數</li> <li>「宿學」及居住環境競賽活動及參與人次</li> </ol>	學務處/ 學務處 軍訓室 人社學院 藝術中心 體育室
<b>P4-2 拓展社區關懷之共好校園</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>研訂「社會關懷」為核心的「社會參與」課程及USR Hub 發展特色與目標</li> <li>推動服務學習逐步轉型為社會參與課程與活動，並建立獎勵機制</li> <li>持續推動SDGs 相關之學生社團及國內外志工服務；推動社區結盟以提升志工服務質量；提供社區弱勢族群志工服務。</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>社會參與課程數量/活動場次</li> <li>修畢社會參與課程之學生人數次/比例/參與活動人次</li> <li>SDGs 相關之國內、外志工服務活動數量/參與人次</li> <li>帶動中小學社團發展與寒、暑假營隊之志工服務數量/參與人次</li> </ol>	學務處/ 學務處 人事室 秘書室(SD) 各USR計畫

工作重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 強化 USR Hub 功能與資源整合</li> <li>• 持續推動 USR 計畫</li> <li>• 推動 SDGs 相關之教職員社團活動</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. USR Hub 計畫之服務場域數、辦理活動場次與參與人次</li> <li>6. SDGs 相關之教職員社團活動數量/參與人次</li> </ol>	
<b>P4-3 優化有責有愛之活躍校園</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善經濟不利學生就學協助及經濟扶助機制、持續推動經濟不利學生多元學習護照，並持續提供多元化獎助學金方案</li> <li>• 鼓勵學生社團參加培力課程及促進社團活動質量</li> <li>• 提升學生品德教育</li> <li>• 強化導師制度師生經營</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續推動經濟不利學生專業課程學習輔導</li> <li>3. 經濟不利學生參與多元學習護照活動總人次</li> <li>4. 織網助學募款金額</li> <li>5. 校內外獎學金補助人次</li> <li>6. 參與學生社團培力課程人次及參加社團評鑑比率</li> <li>7. 品德教育活動場次/參與人次及實踐品德教育行動</li> </ol>	學務處/ 學務處 教務處 秘書室
<b>P4-4 營造永續場域之共學校園</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增進企業需求媒合</li> <li>• 精進學生職涯輔導體系，辦理本國籍及境外生職涯講座</li> <li>• 辦理結合永續與職涯發展之教育思維講座/課程</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 媒合企業數與學生人數</li> <li>2. SDGs 相關之講座/課程數量及學生職涯輔導體系活動參與人次</li> </ol>	學務處/ 學務處 企業書院 全球處

## 五、永續校園治理

工作重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<b>P5-1 深化校務研究以精進自我評鑑</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>優化校務研究制度</li> <li>提升校務研究品質</li> <li>強化校務研究平台服務功能</li> <li>推廣校務研究成果</li> <li>持續精進內部控制與內部稽核</li> <li>持續推動自我評鑑（含系所評鑑、校務行政自我評鑑，及校務評鑑）</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>校務研究成果追蹤執行情形</li> <li>校務研究運作機制/整合平台精進情形</li> <li>系所評鑑通過率</li> <li>推動校務評鑑精進校務品質</li> <li>精進內部控制與稽核制度推動情形</li> </ol>	秘書室/ 秘書室(IRO) 資服處 各學院
<b>P5-2 推動智慧與淨零排碳之永續校園</b>		
持續推動智慧校園環境與服務 <ul style="list-style-type: none"> <li>校園資安環境強化，提升校園資訊系統效能與可及性</li> <li>強化校園網路安全模式，並改善遠距課程/會議軟硬體資源</li> <li>全校導入資訊安全管理系統，並強化資通安全人才培訓及資通安全素養養成</li> <li>強化圖書館公共性與智能服務</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>校園資訊服務提升成果</li> <li>資通安全人才培訓講座場次</li> <li>無障礙網頁標章取得數</li> <li>館藏成長量</li> <li>電子資源使用人次</li> <li>入館人次/每人圖書借閱量</li> </ol>	資服處/ 資服處
持續推動重大修繕暨校園建設 <ul style="list-style-type: none"> <li>修繕校舍設施</li> <li>改善/擴增學生體育及活動場域</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>老舊館舍與設施修繕推動方案</li> <li>體育設施之使用收入/場地租用收入/滿意度調查</li> </ol>	總務處/ 總務處 體育室
推動淨零排碳校園 <ul style="list-style-type: none"> <li>推動環境永續發展教育之策略與具體方案，持續推動節能減碳之永續校園</li> <li>精進節能減碳學習教育之策略與具體方案。</li> <li>持續精進 ISO50001、ISO14064-1：2018，進行碳排盤點</li> <li>能資源管理－節電、節水、省油</li> <li>一般廢棄物（資源）回收</li> <li>強化災害風險管理與災害防救演練</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>示範場域節電管理</li> <li>能資源管理－全校用電量</li> <li>能資源管理－全校用水量</li> <li>能資源管理－宿舍鍋爐燃油用量</li> <li>一般廢棄物資源回收率</li> <li>環安衛及防災教育訓練場次/受訓人次</li> </ol>	環安衛/ 環安衛 學務處 總務處
<b>P5-3 強化永續治理引領永續發展</b>		
強化永續治理 <ul style="list-style-type: none"> <li>強化永續治理：含強化利害關係人溝通及參與、發行永續報告、參加相關排名及申請外部獎項等</li> <li>推動教學（課程）、研究、社團活動連結 SDGs</li> <li>提升本校教職員生永續發展意識、知能與行動參與</li> <li>推動永續轉型之行政流程及組織再造</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>持續精進永續治理</li> <li>強化利害關係人議合</li> <li>教職員工參加永續發展訓練課程或活動之累計人數/比例</li> <li>執行教職員生對學校推動永續校園的認同度與滿意度調查</li> </ol>	秘書室/ 秘書室 人事室

工作重點	衡量指標 (KPI) (修訂)	統籌/主辦
<p>持續精進人力資源發展</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>強化師資質量，並結合外部人力充實學術能量</li> <li>精進教師專業成長、評鑑/獎勵及多元發展機制</li> <li>健全職技人員教育訓練、績效管理與職涯發展</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>延攬國內外學者專家人數</li> <li>申請/通過教師多元升等人數</li> <li>教師三項評鑑通過比例</li> <li>未通過教師評鑑者接受輔導比例</li> <li>職技人員教育訓練場次/人次/平均人時</li> <li>教職員參與性別平等教育課程人次</li> <li>參與導師輔導暨服務專業成長講座人次</li> </ol>	人事室/ 人事室 秘書室 教務處 學務處 研發處
<p>強化校友連結及社會認同</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>推動校友資料庫的更新，定期執行校友競爭力及滿意度調查</li> <li>提升各級校友組織活動力及校友年度活動參與</li> <li>強化各院系所新聞曝光度，提升企業最愛大學排名</li> <li>持續追蹤校友捐贈成果</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>近五學年度本國籍畢業校友資料更新比率</li> <li>畢業滿1年、3年及5年畢業生流向追蹤調查回收率及調查結果對策擬訂情形</li> </ol>	秘書室/ 秘書室(PR) 各學院
<p>健全學校財務結構</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>增加財務收入籌措與多元性</li> <li>穩健與發展之財務規劃與預算</li> <li>健全營運資金與資產管理</li> <li>維持合理現金結餘</li> <li>持續精進財產管理與安全</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>增加財務收入 (學雜費收入、獎補助收入)</li> <li>財務規劃(總收入、總支出)</li> <li>營運資金(學雜費收入占總收入比率、流動比率、現金流量比率、負債比率、舉債指數)</li> <li>資產投資</li> <li>現金結餘</li> <li>財產管理—提升行政效率</li> <li>財產管理—增進資產效益</li> </ol>	會計室/ 會計室 總務處
<b>P5-4 強化醫護人才培育及智慧醫療研發</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>規劃及申設醫護學院相關系所</li> <li>強化與亞東醫院及產學研單位之智慧醫療研發與成果發表</li> <li>推動生醫相關社會教育/協作方案及職探教育</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>醫護學院相關系所申設進度</li> <li>修繕校本部之醫學研究及護理教學空間</li> <li>本校與亞東醫院共提科研及產學合作件數</li> </ol>	醫(護)籌/ 醫(護)籌 醫研所