元智大學 113 學年度校務發展行動方案

【對應 113 年度教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫】

為逐步達成本期（112-116 學年度）整體校務發展總目標，以實現本校「以創新教學、重點研究及社會關懷為特色，擁有多元、智慧及人文的永續校園，成為高度國際化的指標大學」之校務發展願景，推動 5 項總目標、5 項總指標及 13 項總策略，規劃推動 22 項行動方案。

以下依加值人才培育、永續特色研發、深化國際鏈結、活力共融文化、永續校園治理經營五個面向，分列各面向 113 學年度行動方案之工作重點及衡量指標。

一、加值人才培育

推動重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
P1-1 強化適性選才		
• 透過實證研究推動各學制校級招生策略及與院系之合作模式 • 品牌形象營造/深化、深耕社群經營，發展智慧虛擬校園場景之新互動媒介設計與應用	1. 各學制註冊率 2. 學士班就學穩定率 3. 各學制退學率 4. 招生廣宣模式項目/類型數	教務處/ 教務處 各學院
P1-2 培育多元素養人才		
• 培養各院學生特色關鍵能力（如：資訊科技、人文關懷、自主學習、問題解決、社會參與、及永續發展） • 推動現有教學模式嵌合 STEAM 教育內容於跨領域(微)學程 • 鼓勵學生參與校內、外競賽	1. 資訊科技素養課程修讀人數 2. 大學部學生修習議題導向實作課程比例 3. 各學院專業課程與 SDGs 連結情形 4. 學生參加校內外競賽得獎人次 5. 跨領域(微)學程修習完成比例	教務處/ 教務處 研發處(AI) 各學院 學務處
P1-3 跨域敘事自主永續		
• 強化通識跨域必選課程（含 STEAM 教育）、持續推動整合型通識教育講座，精進院系特色工作坊強化跨域學習 • 持續推動通識微型課程及自主學習、議題導向敘事表達、主題讀書，並鼓勵院系自主學習	1. 通識教育講座整合活動場次/參與人次 2. 微型課程開課數/修課人次 3. 敘事力活動場次/參與人次 4. 自主學習專題演講場次/參與人次	通識部/ 通識部 教務處 各學院
P1-4 推動因應素養導向學習型態之創新教學模式		
• 提升教師知能、重點補助教學精進課程，並頒發教學創新獎鼓勵教師創新教學。 • 推動教師獎勵（教學績優點數）制度結合多元升等 • 因應線上課程自主學習趨勢，推動募課平台及 StudyPAL。	1. 申請教學精進教師（課程）數 2. 建立教學精進課程共享資料庫研習平台 3. 建立教學績優點數制度 4. 學生使用線上課程/數位平台情形	教務處/ 教務處 各學院 通識部 資服處
P1-5 培育具備多元能力之企業愛用人才		

推動重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
• 鏈結產業推動企業書院促進學用合一，提升學生就業競爭力 • 重整課程架構加強實務課程及產業連結，持續推動學生多元化專業實習	1. 企業書院公司數 2. 完成企業書院學程修習人數 3. 產業學程修習人次/完成比例 4. TSMC 企業學程 5. 實習學生數	教務處/ 教務處 企業書院 各學院 研發處
P1-6 完善教學品質保證與評量機制		
• 優化教學品保機制：開發學習問卷質性資料分析系統，強化學習問卷之分析、回饋及運用 • 因應取消雙二一退學，優化學生預警與輔導機制 • 持續提升 E 化教室設備，並建置多元教學情境教室	1. 舉辦學習問卷回饋討論會議 2. 建立學習問卷教學滿意度資訊系統 3. 未達教學滿意度最低標準教師輔導比例 4. 二一學生訪談達成率 5. 發展畢業學習成效預測模型 6. 增加 Portal 系統導生輔導相關資訊	教務處/ 教務處 學務處 各學院 資服處

二、永續特色研發

推動重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
P2-1 提升教師研發能量		
• 研訂提升國際排名研究指標相關策略及成果目標 • 精進各類獎勵及補助方案，鼓勵跨領域團隊及永續議題研發 • 持續鼓勵教師積極與亞東醫院等醫療院所合作研究 • 持續辦理學術倫理與永續發展教育訓練	1. 研究經費金額 2. 補助新進教師研究啟動件數 3. 期刊論文發表篇數（WOS） 4. 跨校（含跨國）合作論文篇數及比例（WOS） 5. SDGs 論文篇數（Scopus） 6. 與醫療院所合作期刊論文發表篇數（WOS） 7. 學術研究計畫件數/金額 8. 國際合作計畫金額 9. 辦理學術倫理與永續發展教育訓練場次 10. 與亞東醫院共同發表期刊論文篇數 11. 與亞東醫院學術合作計畫件數 12. Q1 等級國際期刊論文數量	研發處/ 研發處 各學院
P2-2 提升產學合作成果		
• 強化產學合作平台，持續推動產學聯盟及各類產學計畫，協助在地產業發展升級 • 鼓勵建構獨有技術及技術移轉，培育師生智財觀念與創新能力 • 持續推動「元智智庫」，鼓勵教師與產業連結	1. 產學合作計畫金額 2. 永續發展產學合作金額 3. 國內/境外專利獲證數 4. 技轉件數 5. 智庫計畫實際產學合作件數	研發處/ 研發處 各學院 研究中心
P2-3 推動研究中心執行多元任務		
• 培植具商化能量之研究中心，加強產學合作及社會服務，期開展為學校重點研究特色並永續經營	1. 研究中心管理費收入 2. 研究中心推動永續發展活動場次 3. 研究中心永續發展產學合作~~件數~~/金額	研發處/ 研發處 研究中心
P2-4 強化特色領域發展策略及各階段成果目標		
• 發展人工智慧特色研發 • 發展智慧醫療特色研發	1. 人工智慧及智慧醫療特色計畫金額 2. 大數據與智慧生產領域計畫金額	研發處/ 研發處

推動重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
• 發展大數據與智慧生產特色研發 • 發展循環經濟（淨零永續）及能源轉型特色研發	3. 循環經濟（淨零永續）及能源轉型領域計畫件數/金額	AI 中心 大數據中心 綠科中心 各學院
P2-5 鼓勵終身學習，推動永續生活圈		
• 引進 Microsoft、Amazon、Google 雲端科技軟體、技術教學及考場建置，增進學生未來職場競爭力 • 與全球雲端三巨頭企業 Microsoft、Google 與 Amazon 共同建構國內第一所「三雲聚頂」之策略合作夥伴 • 發展符合在地經濟特色的企業永續訓練課程與顧問諮詢 • 積極爭取政府資源，推動校友回流學習 • 持續推動壯世代課程議題 • 開辦線上多元推廣教育活動	1. 推廣教育總收入 2. 國際雲端證照課程規劃數 3. 國際雲端技術認證課程上課/ 獲認證人次 4. 企業永續師資人數及提供諮詢服務企業數 5. 校友回流學習占推廣學習總人數比例 6. 壯世代課程人數 7. 推廣教育線上課程數/觀影人數	終身教育部/ 終身教育部 各學院

三、深化國際鏈結

推動重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
P3-1 強化境外招生		
• 強化境外招生策略：依學生來源及學制別，研訂不同招生策略；開拓非學位生生源（營隊、華語班、國際合作專班等）；設立重點國家海外校友會，藉校友力量提升海外招生質量 • 擴大招收中低收入國家境外生 • 設置國際專修部，招收無華語基礎之境外高中生 • 推動華語相關業務，爭取教育部通過境外招生資格	1. 境外學位生人數 2. 境外非學位生人數 3. 境外生人數佔一般生比例 4. 境外生學雜費收入 5. 華語中心課程學生人次 6. 華語中心學生課程滿意度	全球處/ 全球處 各學院 秘書室(PR) 終身教育部
P3-2 提升師生全球移動力		
• 聚焦落實國際交流合作 • 建立國際能見度：強化口碑行銷、提供多語版招生資訊，爭取外部資源襄助師生國際交流 • 推動國際書院：增聘外籍師資、整合各院英語學士班學習地圖、強化書院學生中/英文語言教育，及提供招生、輔導與行政支援 • 持續精進學生雙語化學習：含提升本地生英語、境外生華語，及多元外語、專業英語人才培育	1. 國際交流合約數 2. 本校師生出國交流人次(含實體、線上) 3. 國外師生來校交流人次(含實體、線上) 4. 國際師資比例 5. 專業課程英語授課比例 6. 應屆畢業學士生通過英檢 B1 以上比例 7. EMI 開課數/學生修課人數	全球處/ 全球處 研發處 各學院 國際書院 教務處 人事室 語文中心 終身教育部
P3-3 打造友善國際校園與國際化行政支援系統		

推動重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
• 強化境外生學習生活輔導：強化橫向合作輔導，建立境外生雙導師制度，推動華語學習活動，持續辦理國際交融活動 • 強化境外生就業輔導：建置多語徵才資訊平台，辦理徵才博覽會及說明會 • 持續推動環境雙語化 • 強化國際行政窗口能力及服務品質	1. 境外師生對國際化校園滿意度 2. 境外應屆畢業生對元智教育滿意度	全球處/ 各教學單位 各行政單位

四、活力共融文化

工作重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
P4-1 促進健康豐沛之優質校園		
• 推動結合人文藝術與永續理念之教育環境。 • 持續推動健康促進活動 • 推展及辦理各類校內外體育與競賽活動。 • 提升校園飲食安全、多樣化及推動「從產地到餐桌」理念 • 提升學生宿舍及社團之生活品質與休憩環境 • 強化校外賃居服務與「宿學（宿舍學習）」	1. 結合永續議題之藝文教育與社區藝文活動成果展/活動數量與參與人次 2. 各類健康促進活動、講習課程之數量/參與人數 3. 各類體育與競賽活動數量/參與人數/滿意度調查 4. 校園健康與飲食安全、多樣化及食農教育相關競賽活動數量與參與人數 5. 「宿學」及居住環境競賽活動及參與人次	學務處/ 學務處 軍訓室 人社學院 藝術中心 體育室
P4-2 拓展社區關懷之共好校園		
• 研訂「社會關懷」為核心的「社會參與」課程及 USR Hub 發展特色與目標 • 推動服務學習逐步轉型為社會參與課程與活動，並建立獎勵機制 • 持續推動 SDGs 相關之學生社團及國內外志工服務；推動社區結盟以提升志工服務質量；提供社區弱勢族群志工服務。 • 強化 USR Hub 功能與資源整合 • 持續推動 USR 計畫 • 推動 SDGs 相關之教職員社團活動	1. 社會參與課程數量/活動~~數量~~場次 2. 修畢社會參與課程之學生人~~數~~次/比例/參與活動人次 3. SDGs 相關之國內、外志工服務活動數量/參與人次 4. 帶動中小學社團發展與寒、暑假營隊之志工服務數量/參與人次 5. USR Hub 計畫之服務場域數、辦理活動場次與參與人次 6. SDGs 相關之教職員社團活動數量/參與人次	學務處/ 學務處 人事室 秘書室(SD) 各 USR 計畫
P4-3 優化有責有愛之活躍校園		
• 完善經濟不利學生就學協助及經濟扶助機制、持續推動經濟不利學生多元學習護照，並持續提供多元化獎助學金方案 • 鼓勵學生社團參加培力課程及促進社團活動質量 • 提升學生品德教育 • 強化導師制度師生經營	1. 持續推動經濟不利學生專業課程學習輔導 2. 經濟不利學生參與多元學習護照活動總人次 3. 織網助學募款金額 4. 校內外獎學金補助人次 5. 參與學生社團培力課程人數次及參加社團評鑑比率 6. 品德教育活動場次/參與人次及實踐品德教育行動	學務處/ 學務處 教務處 秘書室
P4-4 營造永續場域之共學校園		
• 增進企業需求媒合 • 精進學生職涯輔導體系，辦理本國籍及境外生職涯講座 • 辦理結合永續與職涯發展之教育思維講座/課程	1. 媒合企業數與學生人數 2. SDGs 相關之講座/課程數量及學生職涯輔導體系活動參與人次	學務處/ 學務處 企業書院 全球處

五、永續校園治理

工作重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
P5-1 深化校務研究以精進自我評鑑		
• 優化校務研究制度 • 提升校務研究品質 • 強化校務研究平台服務功能 • 推廣校務研究成果 • 持續精進內部控制與內部稽核 • 持續推動自我評鑑（含系所評鑑、校務行政自我評鑑，及校務評鑑）	1. 校務研究成果追蹤執行情形 2. 校務研究運作機制/整合平台精進情形 3. 系所評鑑通過率 4. 推動校務評鑑精進校務品質 5. 精進內部控制與稽核制度推動情形	秘書室/ 秘書室(IRO) 資服處 各學院
P5-2 推動智慧與淨零排碳之永續校園		
持續推動智慧校園環境與服務 • 校園資安環境強化，提升校園資訊系統效能與可及性 • 強化校園網路安全模式，並改善遠距課程/會議軟硬體資源 • 全校導入資訊安全管理系統，並強化資通安全人才培訓及資通安全素養養成 • 強化圖書館公共性與智能服務	1. 校園資訊服務提升成果 2. 資通安全人才培訓講座場次 3. 無障礙網頁標章取得數 4. 館藏成長量 5. 電子資源使用人次 6. 入館人次/每人圖書借閱量	資服處/ 資服處
持續推動重大修繕暨校園建設 • 修繕校舍設施 • 改善/擴增學生體育及活動場域	1. 老舊館舍與設施修繕推動方案 2. 體育設施之使用收入/場地租用收入/滿意度調查	總務處/ 總務處 體育室
推動淨零排碳校園 • 推動環境永續發展教育之策略與具體方案，持續推動節能減碳之永續校園 • 精進節能減碳學習教育之策略與具體方案。 • 持續精進 ISO50001、ISO14064-1：2018，進行碳排盤點 • 能資源管理－節電、節水、省油 • 一般廢棄物（資源）回收 • 強化災害風險管理與災害防救演練	1. 示範場域節電管理 2. 能資源管理－全校用電量 3. 能資源管理－全校用水量 4. 能資源管理－宿舍鍋爐燃油用量 5. 一般廢棄物資源回收率 6. 環安衛及防災教育訓練場次/受訓人次	環安衛/ 環安衛 學務處 總務處
P5-3 強化永續治理引領永續發展		
強化永續治理 • 強化永續治理：含強化利害關係人溝通及參與、發行永續報告、參加相關排名及申請外部獎項等 • 推動教學（課程）、研究、社團活動連結 SDGs • 提升本校教職員生永續發展意識、知能與行動參與 • 推動永續轉型之行政流程及組織再造	1. 持續精進永續治理 2. 強化利害關係人議合 3. 教職員工參加永續發展訓練課程或活動之累計人數/比例 4. 執行教職員生對學校推動永續校園的認同度與滿意度調查	秘書室/ 秘書室 人事室
持續精進人力資源發展 • 強化師資質量，並結合外部人力充實學術能量	1. 延攬國內外學者專家人數 2. 申請/通過教師多元升等人數 3. 教師三項評鑑通過比例	人事室/ 人事室 秘書室

工作重點	衡量指標（KPI）	統籌/主辦
• 精進教師專業成長、評鑑/獎勵及多元發展機制 • 健全職技人員教育訓練、績效管理與職涯發展	4. 未通過教師評鑑者接受輔導比例 5. 職技人員教育訓練場次/人次/平均人時 6. 教職員參與性別平等教育課程人次 7. 參與導師輔導暨服務專業成長講座人次	教務處 學務處 研發處
強化校友連結及社會認同 • 推動校友資料庫的更新，定期執行校友競爭力及滿意度調查 • 提升各級校友組織活動力及校友年度活動參與 • 強化各院系所新聞曝光度，提升企業最愛大學排名 • 持續追蹤校友捐贈成果	1. 近五學年度本國籍畢業校友資料更新比率 2. 畢業滿 1 年、3 年及 5 年畢業生流向追蹤調查回收率及調查結果對策擬訂情形	秘書室/ 秘書室(PR) 各學院
健全學校財務結構 • 增加財務收入籌措與多元性 • 穩健與發展之財務規劃與預算 • 健全營運資金與資產管理 • 維持合理現金結餘 • 持續精進財產管理與安全	1. 增加財務收入 （學雜費收入、獎補助收入） 2. 財務規劃（總收入、總支出） 3. 營運資金（學雜費收入占總收入比率、流動比率、現金流量比率、負債比率、舉債指數） 4. 資產投資 5. 現金結餘 6. 財產管理－提升行政效率 7. 財產管理－增進資產效益	會計室/ 會計室 總務處
P5-4 強化醫護人才培育及智慧醫療研發		
• 規劃及申設醫護學院相關系所 • 強化與亞東醫院及產學研單位之智慧醫療研發與成果發表 • 推動生醫相關社會教育/協作方案及職探教育	1. 醫護學院相關系所申設進度 2. 修繕校本部之醫學研究及護理教學空間 3. 本校與亞東醫院共提科研及產學合作件數	醫(護)籌/ 醫(護)籌 醫研所