



元智大學 校友通訊

第二十二期各版提要

出刊日期：98年4月

- ◆ 第一版：校方要聞
- ◆ 第二版：校園新聞
- ◆ 第三版：校友活動
- ◆ 第四版：校友活動
- ◆ 第五版：校友專欄
- ◆ 第六版：校友專欄
- ◆ 第七版：校友專欄
- ◆ 第八版：校友之聲
- ◆ 第九版：週年特輯
- ◆ 第十版：週年特輯
- ◆ 第十一版：校友之聲
- ◆ 第十二版：其他訊息

國內郵資已付
中壢郵局
自第2支局
中壢第12號

印刷品

出版者：元智大學
總編輯：蔡佩璇
地址：中壢市遠東路135號
執行編輯：饒浩文
發行人：彭宗平
編輯人員：湛立元、李碧蓮、劉如玟、盧琨如

元智 陪您一起圓志

網址：http://www.yzu.edu.tw 電話：03-4638800



「迎雙十里程 立百年根基」

元智大學今年歡慶20週年校慶，校慶典禮於98年3月14日（週六）上午10點舉行，典禮後進行國內校園第一座「植生牆」揭幕，作為元智的成年禮，新建之學生第三宿舍也於當天進行剪綵及揭牌，並邀請第一屆師長與校友回校再參加一次畢業典禮，重溫當年回憶。

元智於民國78年創立，從工學院茁壯成為國內頂尖大學，規模由5系學生人數134位，發展為目前5個學院、學生人數近1萬人的研究型大學，元智在教學、研究與行政的品質與創新，屢獲各界肯定。



▲ 徐旭東董事長



▲ 彭宗平校長



▲ 元智大學創校以來三位校長與董事長共同呈獻校史至校史館



▲ 外籍生祝福元智生日快樂

元智創校二十週年，邁向雙語大學

元智大學邁入20週年之際，學校於創校20周年校慶，對外公開宣佈「Vision 20」願景，往雙語大學前進，矢成為具國際聲望的雙語大學，期能迎接未來挑戰，並培養具國際競爭力之人才。

在國際化的大趨勢下，國內大學如何躋身國際舞台，幫助學生與世界接軌，是高等教育目前積極努力的方向，而其中建構雙語學習環境、專業課程以英語授課是重要手段之一。元智大學校長彭宗平表示，「建構一個雙語的環境，對於學生而言是最重要的，讓學生習慣雙語的環境，成為生活上的一部份，這才是雙語大學最根本的意義」。

元智大學對「雙語大學」的定義，主要是指「教學、學習、研究與行政工作等方面皆能以雙語」進行之學校。元智大學早已實施專業必修課程英語授課，管理學院研究所全面英語授課及論文以英文撰寫，以及「英語檢定」列入畢業門檻，要求學生具有英檢中級以上之基本能力。



校園首座「植生牆」 Vertical Garden 元智20週年校慶賀禮

元智大學於3月14日歡度20週年校慶，校方在校園內建造一面種滿綠色植物的立體綠牆，這是全國第一座校園內的「植生牆(Vertical Garden)」，希望以生態、永續的方式，為元智20週年留下永久紀念。

元智的植生牆建置在二、三館往學生生活區方向之紅磚道底、網球場側面，寬14公尺、高4.3公尺，共種植1000多株各式永久性植栽，形成一片立體綠牆，綠牆下設計鵝卵石鋪面的自然斜坡及石階、石凳可供親近，將成為元智校園內連結教學研究區與宿舍生活區的中繼景點。

元智打造這座植生牆，意在喚起對綠色植物的需求，縮短師生與自然界的距離，讓校園環境有了「綠」牆充滿活潑生氣，也向大眾傳達出「以綠化抗地球暖化」的環保意識。



樂學

元智大學新建之學生第三宿舍於98年3月14日，二十週年校慶當天，進行剪綵及揭牌儀式。該宿舍建築設計突破傳統窠臼，以多功能、開放式之空間設計，讓宿舍兼具教學、學習、輔導與社交之功能。

第三宿舍位於校區之西南隅，為維持宿舍區之整體性，將車道沿西側校界配置，形成人車分道以確保學生安全。建築量體沿基地西、南兩側配置，與既有男女生宿舍圍塑中庭空間，並整合各棟宿舍一樓，利用純供步行之地面層整合新舊宿舍空間與活動。

男女生宿舍各層設有洗衣間、備品室、飲水機及交誼空間；一、二樓設有餐廳、商店、醫務室、咖啡廳、腳踏車停車場等，地下一層設置停車場及生活用品販賣部，滿足生活機能。中庭空間為狹長型廣場，為增加空間的層次及通透性，一、二樓留設大量半戶外空間，使廣場更加開放寬闊，增加學生活動空間。



元智20歲生日 辦桌邀校友同樂

元智大學20週年校慶活動於98年3月14日盛大舉辦，公共事務室與校友會、中華民國企管菁英協會及各系友會，假元智體育館舉辦20週年校慶—校友餐會。

校友餐會除了力邀校友回娘家歡聚同樂外，亦邀請遠東集團徐旭東董事長及與會貴賓一同慶賀元智20歲生日。餐會中同時頒發傑出校友獎予張永青校友及謝秀能校友，並舉行校友會新舊任理事長交接儀式，由校友會第五屆徐嘉鴻理事長交棒給第六屆許應深理事長。



97年度獎勵私立大學校院校務發展計畫 元智獲最高金額補助

教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫總獎補助經費各項獲補助金額公佈，元智大學獲補助及獎助經費共1億282萬餘元，金額為全國所有私立大學中最高，顯示辦學績效與對未來的規劃發展，獲得教育部肯定與支持。

97年度教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫總獎補助經費為新台幣33億1,374萬3,000元，其中補助部分佔30%；獎助部分佔70%。經審查核算，元智大學獲得之補、獎助之合計經費居全國所有私立大學之冠。

元智遠東有庠通訊大樓 獲2008台灣建築獎首獎及桃花源建築獎

由《建築師雜誌》舉辦的「2008年台灣建築獎」名單出爐，這次共有14件作品入圍，多數作品都強調建築的未來性，很多作品都強調綠建築對於未來建築設計的重要性，最後評選出2個首獎、3個佳作獎。其中，由台灣餘弦建築師事務所設計的元智大學遠東有庠通訊大樓獲得評審肯定，榮獲「建築獎」首獎。

另外，由桃園縣政府主辦的桃花源建築獎已邁入第2屆，包含公有及歷史建築類組、大樓集合住宅類組、透天住宅類組及工業，及商業建築類組4組獎項，元智大學遠東有庠通訊大樓獲得公有及歷史建築類組金質獎。

元智大學遠東有庠通訊大樓是遠東集團及遠傳電信捐資興建，這座佔地約4600平方公尺，地下一層及地上十層之電子通訊暨研究大樓，負責設計的台灣餘弦公司建築師楊家凱表示，他特別採用玻璃、清水混凝土預鑄板工法來施工，七館一樓至三樓供一般教學使用，四樓設有共同實驗室及兩間共約二百五十人之國際會議廳，供校內舉辦大型之學術研討會，五樓為行政管理中心，設有辦公室及圖書閱覽室；六樓以上為教學、研究重鎮，六至九樓分別為電通學院之研討室及研究實驗室，而十樓則為通信研究中心及遠傳研究實驗室。

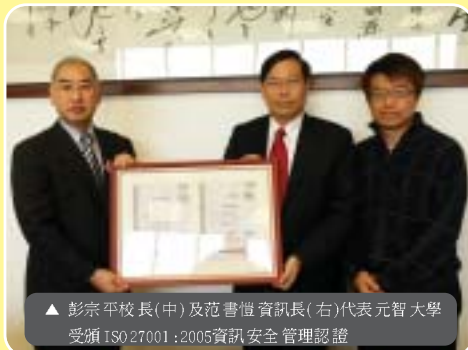


元智獲ISO27001:2005 資訊安全管理認證

元智大學圖書資訊服務處於97年12月8日榮獲SGS(台灣檢驗科技股份有限公司)正式頒發ISO27001:2005資訊安全管理制度(Information security management system)認證證書。

元智資服處為提升本校資訊服務品質、加強資訊安全管控，於97年2月導入ISO27001資訊安全管理制度，歷經八個多月，與網路媒體組與系統開發組兩組同仁的努力，於97年10月通過稽核，獲得ISO27001認證，本校資服處驗證範圍包含資服處系統開發組與網路媒體組提供之電子郵件服務、網頁服務、校園資料庫服務與機房相關服務。

SGS是全球檢驗、鑑定、測試、及ISO驗證服務的領導者，為全球公認的品質及廉正標準。元智獲ISO27001:2005資訊安全管理認證，代表本校資訊服務安全管理已通過國際標準認證。



▲ 彭宗平校長(中)及范書愷資訊長(右)代表元智大學受頒 ISO 27001:2005 資訊安全管理認證

「元智大學桂冠文學家」獎 鄭愁予獲頒第三屆獎項

元智大學第三屆桂冠文學家獎，97年11月8日(六)下午，於元智大學六館有庠廳舉行。今年將這份殊榮頒給詩人鄭愁予，表揚他對現代文學的貢獻。

典禮時，尤克強教授朗誦〈夜鶯訟〉為開場，在彭宗平校長頒發「桂冠文學家」證書給鄭愁予時，他表示：「我寫詩有六十年，今天接受元智大學桂冠文學家頒獎，讓我感到又年輕好幾歲，桂冠是一種尊榮，就像耶穌釘在十字架，百姓將金冠戴在耶穌的頭上，無比的尊榮。」



▲ 鄭愁予獲頒第三屆元智大學桂冠文學家獎



▲ 白先勇獲頒第二屆元智大學桂冠文學家獎



▲ 陳之藩獲頒第一屆元智大學桂冠文學家獎

賀 各項得獎名單

- ★ 管研所王志剛教授榮獲中華民國管理科學學會97年管理獎章。
- ★ 電機系林志民教授榮獲97年度行政院國家科學委員會傑出研究獎。
- ★ 通訊系周錫增教授榮獲經濟部2008大學產業經濟貢獻獎個人獎。
- ★ 工管系范書愷教授榮獲中華民國品質學會個人獎。
- ★ 中語系羅鳳珠教授『腹有詩書氣自華：唐宋詩詞資料庫』，榮獲97年資訊月『傑出資訊應用暨產品獎』。
- ★ 中語系鍾怡雯教授獲「97華文著述獎」二項大獎，以散文集〈野半島〉獲文藝創作散文類第一名；以論文集〈靈魂的經緯度－馬華散文的雨林和心靈圖景〉，獲學術論著社會人文科學類佳作。
- ★ 89級中語系丁國智校友獲2008第十一屆台北文學獎成人古典詩佳作。
- ★ 89級EMBA卜家翔校友取得會計師(CPA)執照。
- ★ 90級EMBA李金田校友榮升新竹市警察局局長。
- ★ 90級EMBA黃文貴校友榮升新竹縣政府警察局主任秘書。
- ★ 93級博班朱訓麒校友以「消費者線上轉售行為與購買意願之研究」論文，榮獲第十三屆中小企業研究碩博士論文獎 博士組優勝。(指導教授：廖淑伶教授)。
- ★ 93級博班鍾仁宗校友以「台灣地區國際觀光旅館營運績效標準分析－差額分析情境相依資料包絡分析法之應用」論文，榮獲2008管理評論年會暨第一屆前瞻管理學術研討會作業管理組最佳論文獎。(指導教授：鄭雅穗教授、盧以詮教授)。

- ★ 94級財金所紀勝文校友榮獲「財團法人勇源教育發展基金會第六屆博士、碩士論文獎」優等。
- ★ 95級EMBA邱星筑校友榮升國泰世華銀行樹林分行經理。
- ★ 95級財金所許硯評校友榮獲「2007寶來金融集團碩論論文獎」優等。
- ★ 95級財金所陳佳國校友參加「證期會臺灣期貨交易所校園人才培訓計畫」獲論文研究補助。
- ★ 95級財金所賴韋憲校友榮獲「第五屆永豐論文獎佳作」。
- ★ 95級管研所朱玉惠校友榮獲 DHL供應鏈管理論文獎在職碩士組優勝獎。
- ★ 97級EMBA陳淑慧小姐榮獲97年公務人員傑出貢獻獎，全國只有十位得獎者。
- ★ 97級EMBA林秀珠小姐榮獲97年度大專校院辦理服務學習課程績優行政人員。



▲ 羅鳳珠教授榮獲97年資訊月『傑出資訊應用暨產品獎』



▲ 經濟部大學產業經濟貢獻獎(右三為周錫增教授)

元智第一屆傑出校友 張永青、謝秀能

為慶祝母校元智大學二十週年校慶，特別舉辦傑出校友選拔，以提升校譽及激勵後進。因此，凡本校校友，對母校及社會有卓越貢獻，在專業或事業上有傑出之成就並有具體事蹟，或對社會有特殊貢獻者，且非本校現職專任教職員或研究人員，得為傑出校友候選人。

本校第一屆傑出校友遴選會議於98年1月19日召開，會議中遴選出兩位傑出校友，因為是第一屆，所以遴選的標準特別嚴格，一定要達到相當的標準與層級以上，才能真正達到選拔的意義與目的，而且選拔出來的傑出校友，要真正能提升校譽以及激勵所有元智的後進及學子，所以第一屆的選拔，透過遴選委員無記名的投票，分別選出管理研究所畢業校友張永青及謝秀能。兩位校友在社會表現堪稱優異，足為元智學子之楷模。

傑出校友：

【張永青校友】

統寶光電總經理暨執行長
仁寶集團資深執行副總
統寶光電股份有限公司總經理
博智電子股份有限公司董事長
仁寶電腦工業股份有限公司董事
欣寶電子股份有限公司董事
智欣科技股份有限公司董事
中華民國企管菁英協會創會會長

【謝秀能校友】

內政部警政署副署長
高雄市政府警察局局長
內政部警政署主任秘書
桃園縣警察局局長
臺灣警察專科學校教育長
屏東縣警察局局長



▲ 徐旭東董事長頒贈傑出校友證書予張永青(左)



▲ 徐旭東董事長頒贈傑出校友獎牌予謝秀能(左)

Yuan Ze University

元智校友會第五屆第二次會員大會

暨第六屆理監事改選

元智校友會於98年1月11日下午四點半，於桃園中信酒店舉辦第五屆第二次校友會會員大會。本次會員大會旨在連絡校友之間情誼，並藉此機會遴選第六屆理事、監事、理事長及監事長。

緊接著第六屆校友會理事、理事長、監事及監事長緊鑼密鼓地進行投票選舉，共遴選出15位理事及5位監事，進而從中選出理事長及副理事長、監事長各1位。

校友會第六屆理監事名單如下：

理事長：許應深
副理事長：陳隆全
監事長：許評諭
理事：張永青、陳逸樞、廖詠濬、羅偉嘉、張裕昌、龔育諄、譚怡陽、林祈明、古秀烽、李純櫻、林宏銓、廖正賢、戴淑賢
候補理事：宋秀珊、紀柏雄、林家慶
監事：賴東昇、徐宴淋、巴台坤、鄭清文
候補監事：王盛節



▲ 校友會會員大會由徐嘉鴻理事長(中)主持



▲ 進行第六屆理監事選舉



▲ 新舊任校友會理事長交接

企管菁英協會舉辦會員大會

暨理監事改選

元智20週年校慶當日(3/14)，中華民國企管菁英協會召開第五屆第一次會員大會及理監事會議。會中除了順利通過各議案，這次會議也進行了理事長、常務監事及理監事改選。



▲ 企管菁英協會理事長順利傳承交接

深受會員們尊崇愛戴的許評諭理事長因已連任二次，依章程無法續任。理事長一職交棒給元智管研所91級EMBA楊中一先生，楊中一是建築、管理雙碩士，目前擔任合契建築師事務所主持人。原秘書長李純櫻也功成身退，交由元智管研所92級EMBA李榮維接任。

企管菁英協會第五屆理監事名單如下：

理事長：楊中一
常務理事：張永青、曾文敬、許評諭、李純櫻
理事：陳隆全、蔡國圳、蕭麗綾、王觀白、葉惠菁、曾銘銅、翁育彬、劉志奇、張振聰、黃萬財
常務監事：蔣廷芳
監事：林振造、吳錦乾、馬玉蘭、林琨忠



▲ 企管菁英協會第五屆新當選理監事及幹部會後合影

校友座談 | 許士軍教授講授「從生物世界學管理」

由元智大學公共事務室、校友會以及中華民國企管菁英協會共同主辦的校友座談活動，於98年2月21日(六)下午，假元智六館60304室展開。許士軍教授豐富的實務經驗，深度的管理哲學及風趣的言語表達，使全場座無虛席，笑聲不斷。

因應全球金融風暴、失業、無薪假風潮等，元智大學自本學期起，特別開放校友的心理諮商課程，及一系列進修激勵的課程。首先舉辦的校友座談，邀請到管理大師許士軍教授講授「從生物世界學管理」，讓校友能更認識自己的能力與自我管理的策略。

台灣管理學界大師許士軍教授，現任元智大學講座教授，研究領域廣及行銷、策略、組織、國際企業等，研究的縱深廣度，深受社會推崇，是國內管理學界地位最崇高的學者。

首先許教授提到管理是建立在基礎上，而往往越是基本的問題難度越高；接著說明管理與組織的關係，強調管理的本質是謀求「群策群力以竟事功」；組織則

是管理學的核心，必須要有自己的一套，不能一味的參考他人。

傳統型的組織結構主要是專門化、標準化、集權化，講求分工、例行化、高效率；而創新管理的精神在於整合化、自主化及合作化，整合化是指管理要合乎人性，適應社會改變，調整自己，運用不同知識與經驗來交換分享，例如任務性、顧客性的團隊；自主化則是指沒有標準，要懂得因地制宜；合作化則是要與外界的夥伴合作，不是關起門來自個兒閉門造車。

創新與傳統的例行化、分工化、標準化和效率化相反，創新型組織是允許彈性、講求整合、鼓勵差異、追求效果。效果是指作對的事；效率則是做好的事。創新組織的挑戰是任務導向之自主團隊，傾向開放性與競合性。而現今全球吊詭的地方在於世界經濟越擴張，規模越小的個體影響力反而越大，中小企業像是螞蟻雄兵一樣，大公司必須分裂為個別企業家領導，彼此結盟，才能生存。

許教授最後特別勉勵聽眾，一定要培養學習的習慣及能力，並要擁有廣泛的知識基礎及獨立的創業精神，才能成為職場上不敗的專業人才。



資傳系友 | 回娘家

元智資傳系為歡慶20週年校慶，促進系友間情感交流，於98年3月14日，於系上所經營咖啡廳—Museum Café舉辦校友回娘家活動，當天約有七十餘位校友參加，場面熱鬧。活動中安排在校生張子威的「神乎其技溜溜球表演」、林育群的「天籟美聲男高音」以及元智人專屬電視台—I See TV等精采節目呈現。除此之外，當天資訊學院張百棧院長、梁朝雲學務長、張世明老師、許明潔老師等師長們的諄諄勉勵，加上資傳系校友們熱情參與，讓短短兩小時的午後時光歡笑聲不斷，也使得「元智資傳」這個大家庭再次透過此活動聯繫往日情感。



工管系20週年 系友回娘家

為配合元智二十週年校慶活動，並增進系友情誼、提昇師生間互動與情感交流，工管系於3月14日(六)舉辦「工管系20週年系友回娘家活動」，系友會陳正道理事長、吳炎昆、余豐榮、陳乃魁、趙新民及蕭義梅等理監事，及多位傑出系友均蒞臨活動會場。



儘管天氣寒冷，卻不減校友的熱情，活動在陳雲岫主任介紹工管系近期發展與成果中揭開序幕，系友們深刻感受到系所的成长與兌變；接著進行師生交流與茶敘，江副校長、陳啓光主任及蔡篤銘老師等師長們，到場與諸位系友熱絡交談互動，師長們欣慰畢業系友們的職場精神與努力，並深信每一位系友都期盼工管系日益茁壯，有著身為元智工管人的驕傲，學長姐與學弟妹間也密切分享傳承經驗，這場跨時空的聚會，充滿了溫馨與感動。

本次活動除凝聚工管人向心力並提供情感交流的平台外，亦直接推動產業界與學術領域工管人的密切交流，尤其本系持續推動工程教育認證，系友回饋的寶貴意見，使得制定本系教育目標及培育學生所需的核心能力更臻完善。此外，也利用此次系友們返校的機會，更新系友資料庫資訊，俾使系友聯繫網絡更臻周密。

化材系友 | 回娘家

化學工程與材料科學學系於98年3月14日校慶當日，假二館系辦公室前舉辦母系『系友回娘家』活動。本次活動共有大學部第一屆系友、92畢系友、莊瑞鑫老師實驗室系友及林錕松老師實驗室系友，共80餘人熱情參與。活動開始由吳和生主任介紹母系現況及2207室旁歷屆系友之大型團體照海報。之後系友會林祈明理事長報告系友會現況，並邀請工程學院莊瑞鑫院長到場致詞。此外，本次活動更特別邀請大學部92畢系友當年導師黃振球教授、孫一明教授、林錕松教授，共渡下午茶宴。系友紛紛表示有機會回到母校與師長、學弟妹及久違的同學們餐敘、互聊近況，實屬難得的機會，也因此大家相約明年再見！



財金系系友 | 返校座談

98年3月14日財金系舉辦財金系友回娘家活動，特邀請第一屆系友謝怡梅、陳慧珊、秦家麒、簡偉哲系友(財金所第五屆)及陳功展系友(財金所第六屆)與在校生分享求職經歷及工作經驗。其中秦家麒學長目前在香港發展，他與學弟妹們分享如何在面試時，能在一群國外名校畢業的競爭者中脫穎而出，進而獲得企業老闆的重用。校友們都一致強調工作「態度」的重要，並期許學弟妹們在求學時期考取金融證照，為未來求職時做好準備。



通訊系友 回娘家

為慶祝元智二十週年校慶，通訊工程學系於3月14日，於七館五樓通訊系會議室，舉辦系友回娘家活動，邀請畢業系友回母校，與師長同學聯絡感情。活動當天有第一屆畢業系友等三十位參加，活動首先由黃正光主任代表致詞，現場還邀請李穎老師、楊正任老師及趙耀庚老師與系友聊聊近況，當天並安排二位優秀系友接受訪問，錄製影片，下午舉辦電機通訊學院學系整併(各系碩博士班更改為獨立研究所)座談會，使系友更瞭解未來電機通訊學院之走向。



傳承與創新

欣逢元智大學創校二十週年校慶，同時隆重舉行校友回娘家慶祝活動，在這個時刻，接任第六屆校友會理事長的任務，內心除了感恩，也有許多任重道遠的惶恐。

首先要感謝彭校長及公事室蔡主任的支持與鼓勵，更要感謝兩位前理事長—傅恩孤將軍、徐嘉鴻先生，在校友會任內多方的建樹以及厚植深厚的基礎，使會務不斷的成長茁壯，其辛勞與成果，有目共睹、功不可沒。

個人謹以「傳承與創新」與新任校友會的全體理監事及幹部共同期勉，對未來會務的推動，秉持過去校友會優良的傳統，並加諸創新的理念為全體校友提供最優質的服務。

聯誼、參訪、專題講座、宣達元智訊息、提供就業及創業資訊、提升校友競爭力，是未來會務推動的方向，並於近期召開理監事會議討論，形成共識及決策後做為未來校友會服務的主軸。

元智大學創校二十年以來，優質校風遠近馳名，誠為台灣教育與學術的一流學府。個人在桃園縣政府代理縣長期間，深摯感佩創辦人徐有庠先生與徐旭東董事長辦學的智慧與遠見；以及犧牲奉獻，無怨無悔為國家培育人才的精神。值此，有幸為校友會的一份子，定當與彭校長及師長、校友、同學共同努力，為元智大學創造更美麗的願景與未來。



【作者介紹】

許應深

現任：
元智校友會第六屆理事長

曾任：
桃園航勤董事長
內政部政務次長
桃園縣代理縣長
桃園縣副縣長
桃園縣政府主任秘書
財團法人海峽交流基金會董事

你會回元智大學嗎？



【作者介紹】

蕭中琪

電機系81級校友
現職：矽格股份有限公司資深研發工程師

以下是我所認為校友是否回母校的分析原因：

「不想回母校」的原因：

- 母校離現居地太遠
- 有其他比母校更鄰近住處的學校
- 沒什麼特定理由
- 家務與工作繁忙

「想回母校」的原因：

- 住家距離母校近
- 學校設施(例操場、圖書館等)可供校友使用
- 有問題想請教母校的老師或尋求學校協助
- 繼續進修
- 與家人舊地重遊，回憶校園時光
- 要進行相關母校的開發業務或專案

此外，正在閱讀此篇文章的你/妳是否曾想過下述的問題呢？

- 學校、校友會為什麼要花時間、人力及活動經費來凝聚畢業校友們？
- 學校對校友的現況及未來感興趣嗎？亦或只關心捐款金額及評鑑排名？
- 畢業後，校友真的需學校提供服務嗎？若失業或職場中有困難，又應尋求學校那個單位或人來協助？
- 希望親自回到母校瞭解學弟妹的生活嗎？還是透過報章雜誌等各種管道來了解學校發展的現況？

我在民國81年進入元智工學院電機系就讀。那時對元智第一印象就是：斜坡走道上的樹才剛種下，仍屬幼小的樹苗還無法遮陽，證明學校正新穎，正屬創校之初。還有一館與三館間放置的巨大紅色裝置品，也令我印象深刻，雖然直到後來才知道這個赫赫有名藝術品正象徵著元智的「無限延伸」。值得一提的是，被稱為「清水岩建築」的三館，每每遠觀都令人感到賞心悅目。

而在大學中，我十分慶幸能接觸到處理資料的新穎技術—麥金塔電腦(即Apple)的OS作業系統。當時的助教整天忙著說明如何操作這些電腦作業系統，那時學生們只是懵懵懂懂跟著做些收發mail等簡單動作，但沒想到對日後在職場中的我們有很大助益。透過其中，我學習到簡單化並不是什麼難以達成的大道理，就在學習使用Mac的經驗中認知到：「只需一個滑鼠按鍵就可完成所有的作業操作，過於複雜的設計，反要使用更多的指令或是材料，不但耗時也浪費了地球成本。」

電腦是親近又方便的工具，元智在當時帶動了學界電腦化的新潮流，學生使用電腦的能力與頻率，遠超過其他大專院校，使得電腦不再只是放在教室中的器材，也培養了無數元智人養成使用電腦的好習慣，畢業後可以與現今E化的世界輕鬆接軌。透過這件事證明了學校領導者—校長帶領方向及行政團隊的重要性。

再來說說有趣的校園生活吧！夜晚的元智校園總是空蕩蕩的，只有活動中心4F及宿舍最為熱鬧，大家經常都跑去那邊上網、上BBS。還有教授總以原文書授課，課堂中總充滿著外星語言般的電子學、電路學等符號，課堂生活至今回想起，總覺得是傻裡傻氣，不過也在那段時間學習到許多影響一生的觀念。

例如，大四的「高速電路設計與雜訊」，外聘講師—「謝金明」老師常勉勵我們，想要在職場上能夠有所發展，有三件事要持續的去做：第一是閱讀業界報紙，包含經濟、工商及其他期刊，這對於不常閱讀報章雜誌的人是件十分痛苦的事。自己剛開始閱讀時，光看標題就因太過學術而難以敘讀下去，故改選有興趣的標題下手，但還是因看不懂內容，只草草略讀文字，然而長久持續去作，不但養成了閱讀習慣，也讓自己透過了解市場、經濟、產業、趨勢、股市等新聞來檢視自我想法，降低決策風險性；第二個建議則是「多參加研討會」，其好處是增加專業上的新知，認識業界同好，並增進職場上的人脈；第三個則是「持續進修英文」。

在職場多年打滾的校友們也許有這樣的感觸，必須了解市場需求才不至於選錯科系入錯行，還有「興趣」及「熱忱」也需在考量之內。如果你已經十分清楚自我在職場上的不足，應確實具備求生能力，才不會有「書到用時方恨少」的感嘆，也可避免失業的窘境，這就是為什麼「時常調整人生方向」及「確實感受市場變化」是很重要的。

然而，「大學」對一般社會人士而言，是個接受高等教育的場所，老師多為擁有高學歷的學者，學校與學生則扮演著「施」與「受」的單純關係；對在校學生而言，「大學」則是經歷自我獨立、探索自我性格等人生時刻的重要場所；對畢業校友而言，大學是個志願卡上的落點、履歷表上必填的空格，一般人眼中，科系校名越有名氣，找到工作的速度越快、就職公司的規模也越大；然而對畢業久遠的老校友們，畢業校名變成僅是履歷表上某一專有名詞，其實績效應早被歷年的工作經驗與人脈取代。

「卓越、務實、宏觀、圓融」的教育理念，一直是元智政策的中心理念。元智從不因創校初期資源少、名聲小、學生少等客觀條件，限制了本身的努力與打拼。如今校長、行政團隊也正在規畫下一個元智20年的方向與策略，在「創新」、「國際」、「資訊」、「整合」下苦工，這些執行的魄力，決不會輸給過去的经营團隊。我期待日後元智大學所培養出來的學生，仍然會持續述說著「元智傳奇」！

想不想或會不會回母校只是個表面上的問題，校友們或許不需花心思想，就我看來，「有無持續關心學校發展」、「關心學弟妹的學習狀況」以及「我們這群老大哥、大姐們在職場上是否給予學弟妹實質上的協助」，這些才是真正的重點。

舊情人，找不找？

【作者介紹】

廖苑伶

社政所97級校友

現職：桃園縣龍安國小高年級導師



當人們隨著歲月的更迭，形色忙碌的將流逝的時間踩碎於腳底；當花兒卸下細細勾勒的彩妝，抖落一身豔紅回歸於塵土，這個城市正漫天流傳著一則感動人心的廣告——尋找舊情人。

就如同散布在空中的塵埃粒子，在不知不覺中，侵蝕人們的五臟六腑，一時之間，回憶就像傳染病一般擴散漫延，隱隱勾動著那一條想念的神經，小小的廣告成了最煽情的春藥，越是禁忌，越是誘人採擷，即使在回憶的邊境拉起黃色警戒線，也無法阻止好奇心的窺視與違規。

於是，所有的刺探、所有的窺伺，盡數被合理化，「我只是想要知道他現在過得好不好…」，委婉而低姿態的哀求，如怨、如泣、如訴，我們搖著「關心」的旗幟，行使著自以為是、蠻橫而霸道的溫柔。

過去，究竟是過去？還是過不去？當時間還停留在曾經；當現在與過去苦苦角力、苦苦拉扯；當過去成了一隻大箱子，壓迫的讓人喘不過氣、連呼吸都無法自由，過不去的過去，於焉開始形成一股重量，甸甸的負在心頭，過去的牽絆與放不下，演變進化吞食快樂的獸，禁錮著不願清醒的靈魂，我們親手為自己建造了一個牢籠，困在時間的死水裡，再也無法流動。

那一夜，無意中看見許久不見的他，驚愕之餘，竟久久不能自己，歲月在他臉上無情刻畫下痕跡，當初體型健碩的他，如今卻顯得有些福態，原本就虛長我些許年歲的他，任由時光讓他更形老態而龍鐘，五年，不算多、不算長，歲月卻在轉瞬間，染白了髮鬢、蠶盡催人老…。忽忽驚覺，原來，時間偷走的不止是青春，還有那一段，我們天真的以為矢志不渝的曾經…。

舊情人，究竟找不找？這個城市太過冷漠、太過拒人於千里，也所以，人們總是在搜尋列上，一次又一次的鍵入這樣的字串，讓鋒利如刀的回憶，切割闌暗黑夜中衍生的寂寞，如同在茫茫大海，緊抓著最後救贖的浮木，希冀獲得一絲微薄的慰藉與溫暖。

「他現在正抱著誰？正枕著誰的肩？為誰傷心流淚？為誰綻放笑靨？」

無底深淵般的欲望，於是開始悄悄的伸出枝芽，生而長為帶了刺的藤蔓，緊緊攀附在貪得無厭的心牆，彷彿得到這些答案之後，彼此就能夠過得更好，緣木求魚的企盼，終究只是如同虛幻的海市蜃樓。

我們總愛以心代眼，以毫秒為單位的記憶每一刻的動魄驚心，再將它

壓製成薄薄的明信片，預先寄給未來的自己，定格在剎那，彌封瞬間的感動。但記憶就像是個頑皮的孩子，惡作劇心喜般的欺瞞、篡改事實情節，濾除所有不堪回想的雜質，讓那一段落上鎖的過去，隨著時間的流逝而斑駁腐朽的曾經永保鮮明美好，其實，腐蝕的又豈止是早已煙波渺渺的戀情，還有那一雙看不清事實的眼睛…。

很喜歡電影「征服情海」裡的一句台詞：「You completed me.」你，完整了我。一直以爲，人生本來就存在著許多缺口，終其一生，都在人與人相逢交會的契機裡，尋尋覓覓著四處散落的拼圖。

因爲都會受過傷，所以更懂得珍惜擁有；因爲都會驕傲的過度武裝，所以更懂得放軟身段；因爲都會太過汲汲營營於記住別人對自己的殘忍以及造成的傷痕，所以更懂得如何善待自己…。只是，遺憾的是，我們總是要透過互相傷害，才能夠從中有所成長，最後終於明白，原來，每一個舊情人，都是我人生遺落的拼圖，在拼拼湊湊的蒐集過程中，完整了現在的我。

每一個戀人，都可能是過客；每一段戀情，都可能成爲路過的風景，在荊棘密布的原始叢林中，並不是每一個人都可以找到出口，也不是每一個人的路都有出口，所以，即使短暫迷途，流浪的旅人還是得整理行囊、調整方向，繼續前行。如果旅行的意義，是爲了成就幸福的自己，那麼，又何必在意舊情人究竟過得好不好？

放開手之後，才發現原來自己擁有的更多，不再爲了過去牽腸掛肚、不再爲了分手時傷人的字句患得患失、不再爲了證明自己過得更好而時時刻刻保持最佳狀態、不再爲了舊情人的些許消息而情緒大起大落…。讓過去自由的那一刻，天空如此遼闊…。

沒有下不完的雨、沒有黎明永遠不來的黑夜，宣告不治的愛情，就該讓它安息。

我的天使·昨夜掛劍

【作者介紹】

黃彥昇

中語系97級校友

曾獲聯合文學巡迴文藝迎新詩佳作



有時不想失去什麼，思考之時，總是慢慢懷念些聲音、輪廓、還有慢慢的秋波。聲音，如鯨魚歌唱，沐浴在彩虹之中，陽光和水氣的味道，靜靜的，坐在樹下的樣子。而這世界令人感嘆的，竟是連愛情，都貶值了。

當我醒時 我從身旁的湖水 聯想一切
那低溫想必是你 昨夜掛劍的季節

我可以問嗎？

這你留下的北方濕冷的霧
我試著沿著劍的軌跡顧盼
遠方，有兩個影子
我跌坐而妳背對著我

蒼白的左手終究黯然
垂著 於掛劍時拖的劍痕無言
止於妳默默之足尖
而沉寂又慢慢靠攏

妳吐出的霧氣已成霜

「是某些的遺忘開啓了我們的愛情向晚……」

我每夜解構妳的語言
然後注視妳的輪廓而失眠 墜落
伸出雙手，毀壞自身的耳膜就像
失去語言的獸
聽不見自己扣板機的聲音

劍不知什麼時候掛好了
掛上的時候
妳耐著性子在我枕邊織了一個
連愛情都會遲緩的童話
但至少妳的左腕
鑲著星辰忌妒的黑曜岩

妳看著我又更近了些
至少此時

還有黃水晶基因中香香的味
妳的疲憊上升而我入睡
我知道妳的瞳孔濕潤
至少在夢之下妳掩飾的很空靈
而我的白髮及肩
又一個星座的輪迴

後記：在開始追逐之後，常常思念某個人，常常一開始想，便停不下來，窗子另一岸的友人問我思念那個人的什麼，我說：「黑髮、瞳仁、還有香香的味道。」友人便指著我的黑曜岩手鍊說：「那，你就看著手鍊思念吧，至少手鍊不會讓你落淚，只是它，沒有香味。」

二十年的愛情結晶

Spark和Ring坐在車內東張西望的看著沿路的風景，七嘴八舌的說著，這就是Daddy和Mommy的學校啊，我們就是因為這個學校才有的～

透過後視鏡看著兩個心愛的小寶貝，腦子裡一忽兒回到了二十年前剛來到元智校園的場景，一大片的草原，伴隨著不容易生長的椰子樹，我們當時還戲稱為椰竿大道，對比於別人的椰林大道，的確道出這個學校的企圖心，倒是底下襯著的矮樹叢，生氣蓬勃的迎接這些新鮮人進入這個新鮮的校園，壯觀的一館，及宣稱要引進高技術不需貼皮外觀的三館，已經開始宣告這個學校未來的不凡，過了小圓環，沿著兩邊的空地，映入眼簾的是我最愛的操場，籃球場及排球場，在90%是男生的工學院，球場根本就是我們的生命，我可是迫不及待的就要上場了呢，再往前一點，旁邊紅紅新新的大樓就是我們引以為傲的宿舍，和大部分學校比起來，我們可是擁有四人一間對比於六人一間的空間及設備，可說是當時其他大學生所羨慕的。

迫不及待的把東西就定位，就帶著成為大學生的期待，參加了排球校隊，籃球系隊，那流汗的青春，陽光的笑容，可是我們現在身為上班族認為最奢侈的享受。不大的校園，讓不同系所同學們大概知道對方的存在，融洽的同學相處是小班制最大的回憶，實驗室的家族相處及導師的關懷，也是讓人懷念不已，初生之犢的懷憂喪智，生不逢時的言論，都成為大學生縱情玩樂的藉口，工作後我們通常會想想如果當時多學點英文、日文多好，專業多學一點多好。可在當時，怎麼可以浪費我一生只有一次的年少輕狂，怎麼可以浪費我夜遊的時間，怎麼可以浪費朋友聚會及打球的時間？怎麼可以浪費彈吉他，學交女朋友的技能？考試前一天晚上再熬夜苦讀就好了，畢竟社團學分、戀愛學分才是體現年輕最重要的事。

男男女女的故事總在校園裡可以激起陣陣的漣漪，誰對誰有意思，誰和誰出去，都像有狗仔般的在這個小校園裡快速流傳，尤其在不到10%女生的當時，女同學還真是大家拱在手心的，藉故的吃吃宵夜聊聊天是每天都上演的連續劇，男孩們常聊的是我們何時可以和別的學校聯誼，尤其是女生多的學校，所以康樂股長可是大家倚重的重要角色！不過工學院還真難找到好的聯誼學校，最有趣的是，跑到別人校園，衝進別人教室說：我們聯誼好不好。

“學長”這個名詞，對升上大二的我才真正有感覺，這感覺來自於同學興奮的來找我，大鳥（我那可怕的綽號），你的直屬學妹來報到了，你是不是找你妹妹來讀書啊，你們長的好像！說也奇怪，緣分就是這麼回事，我真的蠻好奇怎麼能長得那麼像，年少輕狂的當時總認為自己是運動健將，又有一點點自以為是的帥氣，想來看看這位長的很像的學妹有多美？據同學說，她的宵夜邀約已經排很多人了，還有學長在暑假時已經打電話關心過了。但是，見了面後，我還真沒感覺，不知是對女生來視瞷，還是覺得作為學長應該向哥哥一樣，而且同學不都說好兔不該吃窩邊草嗎？一整年的時間，學妹的邀約不斷，我的聯誼也不間斷，學妹也不吝嗇的幫我介紹好朋友給我認識，常常我們就在小圓環交流一些對方交友的事，小圓環濛濛的黃色燈光搭配美麗的月光，讓我



【作者介紹】

羅偉嘉

現職：國際數據資訊有限公司台灣區業務部經理

<http://www.idc.com.tw>

現任：元智校友會第六屆理事

曾任：台灣思科系統 區域經理
台灣思科系統 經銷業務經理
安捷倫科技 專案經理

楊淑惠

現職：詩林雅妍有限公司 負責人

<http://www.spark-ring.com>

曾任：富邦購物 資深購物專家
東森購物 購物專家
蕃薯藤科技 行銷經理
遠傳電信網站事業部 專案副理

們常常可以談到好晚。翡翠(學妹後來住進姐姐買的房子)也成為我身為學長，義務要接送保護的地點。而每當大家騎著摩托車到夜遊聖地(石門水庫)去聊天，身為學長的我，也成了義務的車夫，現在想想我可沒有當年的體力。

同學們都認為我們倆不會在一起，尤其是我們最好的朋友，就在這樣的氣氛下一年後，我竟然拿著一對情人對錶，慌慌張張的到學妹的翡翠宿舍門口，滿臉通紅的問學妹，如果你接受了對錶，就是接受了我，還記得那時騎著我那帥氣的RZR回宿舍時，心情High到極點，心中一直唸著，我有女朋友了，我有女朋友了，耶！

看著後視鏡的Spark和Ring兩個小寶貝，心中想著，你們真的是從這個校園才有的愛情結晶，這個校園的一草一木都存在著好多我們的舊回憶，現在的校園起了很大的變化，越來越多獨步各個校園的美麗建築，眾多的私校評比都名列前茅，當初大家希望擁有的自豪，隨著學長及同學畢業後在業界的成功，都讓這個學校越來越受業界青睞，讓校園看起來越來越美麗，這些是我們在二十年前沒有辦法預知的感受。二十年後，你們都長大了，我們也希望你們像我們現在對學校的感受一般，讓我們驚艷，為了延續這一份愛，你們的媽媽決定成立SparkRing公司，就是希望源自元智這個愛的結晶，能同樣的成長茁壯，像元智一樣，擁有強烈的企圖心，優越的創造力，同樣在二十年後，帶給我們驚艷的感覺。

陽明山記行

【作者介紹】

丁國智

中語系89級校友

獲2008第十一屆台北文學獎成人古典詩佳作



故知名利浮雲耳，存世終須累稻糧。筋骨隨年羞壯舉，夢魂無刻遠山鄉。
時逢減俸供餘假，我自偷閒趁未忙。煙雨舒心兼覓句，蒲輪擇徑上高崗。

將明天色獨行身，萬疊蒼山一點塵。跡罕徒聞風過耳，心寬暫避曠傷神。
長行望盡群樟立，小憩覺來階石親。莫訝重重深入甚，功成往往是痴人。

羈鳥高飛天外行，草山知我故相迎。風迴道上初休雨，霧醒枝頭未綻櫻。
勝境宜人鄰市鬧，華年何處聽鶯聲。登高終究承歡意，入翠穿蹊步履輕。

一蛇迴穿秀巘，麻鞋踏上最高峰。立身誰解孤鴻意？放眼遙窺萬物容。
草木萋萋延四野，雲山漠漠疊千重。諸般情愫非言語。妙作蓮華白滿胸。

草山四季顏蒼翠，薇蕨難移一席功。譯語無憑名各異，資心能辨趣無窮。
橫盤古樹分天照，群聚幽泉惠宿蟲。手撫捲芽良久立，首陽此物解仁風。

憑高倚看殘陽落，似換蒼穹暮色臨。寒氣漸生雲緩緩，林聲歸寂夜沉沉。
興來觀遠思塵界，世易尋誰識苦吟？霧裡京華惆悵爾，安知直士救時心。
註：台北為盆地地形，上空常有廢氣堆積，鮮見散去之時，故言霧裡。

七星冬冷曾飛雪，秋訪只聞風怒號。所幸人稀光害少，復逢月朔宿輝高。
雜生芳草初凝露，橫掛銀河若有濤。宇宙茫茫何壯闊，安須算盡壽微毫？

深秋不處花開日，海芋山櫻時俱違。但醉峰巒猶自樂，更縈魂夢竟忘歸。
一聽天籟吾殊我，重入樊籠是作非。直待明年三月半，春遊滿路探芳菲。

97年元智大學

校友雇主滿意度調查報告

為瞭解企業對元智大學畢業生在職場工作的滿意度，以及畢業校友的競爭力，進而作為校方未來在教學目標與課程設計改善與調整的參考，使教育方針更能貼近當前企業人力資源需求。元智大學特委託104人力銀行市調中心，針對企業雇主進行「元智大學雇主滿意度調查」，以各項指標表現的優劣，探知企業界對元智大學畢業校友的看法，藉此瞭解畢業校友的就業競爭力與雇主滿意度。

本研究調查期間為民國97年12月1日至民國98年1月5日，透過104市調中心平台，對企業雇主、人資相關主管或用人單位主管進行網路調查。合計成功訪問3,068家機構，其中582家曾有僱用過元智大學畢業校友，2,486家未曾僱用過元智大學畢業校友，茲將調查結果簡述於下：

一、校友平均年資與薪資

根據本次調查結果，逾半數校友於同一機構服務的年資為「1~3年」；於同一公司年資越久，平均薪資越高。受訪的582家曾僱用過元智大學畢業校友的機構中，校友服務於該機構之平均年資，以1~3年為最多，佔56.5%；平均薪資方面，則以「30,001元~40,000元」為最多，佔45.2%。

本指標顯示元智校友的工作穩定度良好，平均薪資也在水準之上。

二、校友競爭力

此部份包含雇主對校友工作能力、工作表現滿意度及校友個人特質三項指標之調查。綜觀而論，僱用過元智大學畢業校友的機構，對畢業校友整體工作表現的評價，平均為78.5分，同時元智大學畢業校友在上述三大指標亦普遍得到企業界的正面肯定。

(一) 校友工作能力

校友在「學習能力」、「專業知識與技能」及「分析思考能力」的工作能力受到較多雇主持肯定滿意；「外語能力」、「適應全球化變遷的能力」及「洞察國際市場趨勢的能力」得分相對較低，是未來應加強的部份。

(二) 校友工作表現

在工作表現上，整體而言評價多屬正面，其中以對校友的「學習意

願」、「與同事相處融洽」及「團隊合作的精神」感到滿意的比例較高；不滿意的部份則以「領導表現」、「負擔決策的責任」及「創新研發表現」比例較高。

(二) 校友個人特質

受訪機構評價最優良的個人特質分別為「樂觀開朗」及「品行操守佳」(72.7%)，兩者皆有超過七成以上之比例屬正向滿意；而相對弱勢的項目為「勇於嘗試、進取」與「通權達變」。

三、企業對元智大學之印象及僱用校友之意願

曾僱用過元智大學畢業生的機構，日後願意繼續僱用元智大學畢業生的比例為近九成九(98.6%)，未曾僱用過元智大學畢業校友的機構中，亦高達九成六(95.5%)表示願意僱用元智大學畢業校友。

未曾僱用過元智大學畢業校友但是曾聽過元智大學的2,203家機構中，有98.6%表示正面印象，其中37.1%表示印象良好，4.8%表示非常良好；僅有1.4%表示印象不良。

四、結論

綜上所述，可知元智畢業校友在雇主滿意度調查部分表現不俗，但是仍有努力空間。未來校方將持續針對學生外語、國際化、創新與領導能力做加強，進行教學課程的調整與相關配套措施之規劃，以期提昇學生的就業競爭力。



企業職場實習方案

培育優質人力促進就業計畫

教育部於98年起推動「培育優質人力促進就業計畫」，其中方案1-1「大專畢業生至企業職場實習方案」，擬協助95、96、97學年度畢業之非在學並待業中大專畢業生，赴企業進行為期一年之實習，學校於此計畫中扮演媒合畢業生與實習廠商需求的橋樑。

方案1-1大專畢業生至企業職場實習方案

預訂實習期程：98年4月1日至99年9月30日止
 實習對象：95-97學年度畢業生且為非在學之待業校友（大專畢業生為主，研究所畢業生不適用）。
 實習薪資：月薪26,190元（含本薪22,000及勞、健保及勞退金約4,190元），薪資來源由政府提供。

若您目前待業中且屬於95-96學年度畢業校友，並有意願參加這個計畫，請您進入<http://140.138.168.120/edu/index.html> 網站詳閱計畫資訊與報名。

本案聯絡人：學務處諮商與就業輔導組 游淑惠小姐（校內分機2927）
 學務處諮商與就業輔導組 陳又慈小姐（校內分機2912）
 研發處建教合作組 洪藝菁小姐（校內分機2286）

培養優質人力促進就業計畫—大專畢業生至企業職場實習方案

《元智大學辦理流程圖》





| 元智校園剪影 |

更多照片，請參見網址 http://www.yzu.edu.tw/e_news/539/image.html



▲興建中的一館



▲目前一館前方已樹林聳立



▲1991年興建中之活動中心



▲1994年施工中之體育館



▲學生活動中心、宿舍及體育館



▲元智體育館現況



▲1991年興建中之三館



▲元智三館



▲2007年第三宿舍動土儀式



▲1991年圖書資訊大樓(五館)預定地



▲圖書資訊大樓(五館)獲1999年第一屆遠東傑出建築設計獎



▲2009年元智第三宿舍完工



▲元智六館大樓



▲2007年遠東有庠通訊大樓(七館)施工



▲遠東有庠通訊大樓(七館)獲2008台灣建築獎首獎

| 元智廿年回顧影像 |



▲1989年元智創校記者會



▲1992年創校一週年慶祝大會



▲1992年第一屆碩士畢業典禮



▲1994年第一屆畢業生的畢業典禮



▲2003年元智科學園區開幕剪綵



▲2003年元智大學首屆名譽工學博士授予李遠哲



▲2003年元智獲行政院國家品質獎



▲2005年諾貝爾文學獎得主德瑞克·沃克特蒞校演講



▲2008年愛因斯坦的曾孫—小提琴家保羅·愛因斯坦於校慶典禮中演奏



▲2008年元智於台北國際發明暨技術交易展獲七面金牌



▲2007年健康休閒中心啓用儀式

| 學生培育 |



▲2005年全國首創全民國防創意課程—漆彈



▲2006年正式啓動「Ye Si r師友計畫」



▲教學與研究



▲教學與研究



▲2006年頒發新世紀領袖百萬創業基金儲忘錄



▲2007年學生赴美國迪士尼樂園專業實習



▲2007年學生畢業前合影



▲2007學生赴肯亞進行國際志工服務

校友資料更新調查 全面啓動！

親愛的校友 您好：

好久不見！近況如何？

校方為配合教育部補助卓越計劃，各系所及公事室將進行畢業生資料庫更新及畢業流向調查，麻煩校友協助上網更新，感謝您的全力配合！

時間過得很快，畢業後的這些日子以來，不知您近況如何？母校為和校友保持良好互動，已建置校友資料庫系統，您除了將會接到母校主動調查外，亦可依在校之學號進入，即可看到自己在學的個人學籍資料及聯絡資料等。

為了不遺漏寄送校友通訊及學校最新消息等訊息給您，若您的住址有變動，請您利用此資料庫線上系統更改您的個人資料，您將會定期收到元智大學校友通訊及元智大學電子報，並可得知校務發展的最新動態與相關活動，您若不便上網者，亦可來電更正，有任何問題歡迎隨時來電，謝謝！



若您需要重新設定或變更信箱密碼，但又不方便到校變更，麻煩請您於星期一至五上午八時至下午五時，親自撥打03-4638800分機2321，以便核對身份，若身份核對正確，資服處同仁將會為您進行變更，但必需隔天才能啟用！

■校友資料更新網頁：<https://portal.yzu.edu.tw/>

■校友服務連絡窗口：公事室 饒浩文小姐

電話：03-4638800分機2215

傳真：03-4637488

E-mail：alumni@saturn.yzu.edu.tw

■系所聯絡方式如下表，請您先撥打元智大學總機03-4638800，再轉接分機：

系	所	連絡人	分機	系	所	連絡人	分機
電機系		饒哲維先生	7105	國企系		王環儀小姐	2692
製技系		陳玟伶小姐	7103	資社所		林佳慧小姐	2307
機械系及資環系		傅金暖小姐	2451	資工系及資網系		蔡淮洋先生	2352
工管系		曾淑芬小姐	2502	資管系		楊濟強先生	2790
化材系		李忠鏡先生	2552	資技系		陳必瑾小姐	2791
生技所		洪毓華小姐	2181	資傳系		蔡美珠小姐	2133
通訊系		羅文伶小姐	7302	藝管所		涂麗玲小姐	3301
光電系		林逸倫先生	7501	社會系		陳麗娟小姐	2162
管研所		陳藏佳小姐	2836	應外系		巫安盈小姐	2726
會計系		林秀珠小姐	2581	應中系		廖苑攸小姐	2724
企管系		黃怡盈小姐	2631	中語系		范如君小姐	2707
經管系		張乃元小姐	2781	幼保系		江鴻津小姐	2751
財金系		馮綺梅小姐	2679				

Yuan Ze University

1

2009
填答問卷
抽大獎

94級校友照過來！ EEEpc · iPod 等你拿

校方為了配合教育部委託國立台灣師範大學進行94學年度畢業生(94年8月~95年7月畢業)流向問卷調查，俾利作為未來改進大學教育及培育社會所需人才參考。這份問卷約需15-20分鐘左右填答，只要完成問卷，您將有機會抽中大獎，獎項有EEEpc、iPod、Wii、超商禮券等。

煩請校友踴躍上網填寫，讓母校更了解您目前的狀況，當您接到電話訪時可能會耽誤您些許時間，懇請您耐心配合，您的意見也會作為我們日後教學與行政改善的依據。感謝您的協助！！

94學年度大學部畢業生流向調查問卷網址如下：
<http://www.cher.ntnu.edu.tw/ques/p3ba94>

徵才、求職看這裡！

苦無徵才管道或苦無求職資訊嗎？

元智提供您求職、求才的管道及輔導，您可以查看有哪些工作機會，也可以將您公司的職缺公告在網路上，求得專業人才，歡迎您踴躍參與！

校園徵才網址：<http://www.yzujob.net/company>

校友園地[求職徵才]：<http://www.yzu.edu.tw/alumni>

■聯絡人：校友服務饒小姐
■傳真：03-4637488

■電話：03-4638800分機2215
■E-mail：alumni@saturn.yzu.edu.tw



元智首頁「校友園地」Q&A 解決您的大難題！

常為了找不到如何申請畢業證書、成績單或其他惱人的校友服務相關問題嗎？您可以到元智首頁，進入校友園地，點選Q&A，即可找到相關的解答。
校友園地網站：<http://www.yzu.edu.tw/alumni/>

《職場加油站》

- ▶ 求職請上ejob <http://www.ejob.gov.tw/>
- ▶ 求職請上「青年職場體驗計畫」<http://speed.nyc.gov.tw/>

系·所·新·知

《國企系》國企系系友會專屬網站已建置完成，歡迎系友們登入使用：

<http://yzu.iware.com.tw/>

《企管系》五月舉辦校友座談會，邀請系友返校與學弟妹分享職場心得，歡迎企管系所畢業校友不吝賜教與分享。

聯絡人：
企管系助教 黃怡盈 (03)463-8800 ext.2631

校友通訊寄送及聯絡方式更正表 回傳FAX:03-4637488

學 號：_____ 畢業系所：_____

姓 名：_____

更正後住址：_____

電 話：_____ 手 機：_____

E-mail：_____

畢業流向：就業 升學 服役 待業 其他

就業機構：私人企業 政府部門 學校 其他

2

3

【元智酷樂網網址】http://yzugift.colaz.com.tw

創校二十週年紀念品 熱鬧開賣

爲了慶賀元智大學雙十校慶，元智酷樂網推出近十款紀念品，並有特惠方案。包括遠東有庠通訊大樓（七館）水晶模型、棒球帽、馬克杯、鑰匙圈、T恤等，是收藏或致贈外賓與返校校友的最佳贈禮。

紀念品主要是結合元智雙十週年標章元智之鑰、以及最新落成的七館造型。元智雙十週年標章-元智之鑰，由藝創系二年級學生沈奕宏同學設計，以學校主要道路與乾卦結合，組合成一把帶有榮耀的桂冠鑰匙，鑰匙可以開通四路八方，祝賀元智遠方各路英才薈萃，互彰互顯，集齊一身耀眼光芒，自強不息。收藏元智之鑰，可以選購150元的鑰匙圈(霧面與亮面兩款)、199元的棒球帽(黑色與卡其色兩款)、或是350元的快速排汗T恤、以及399元的快速排汗Polo衫。

元智七館是元智創校20週年的代表性建築，由建築師楊家凱設計，以預鑄工法、清水混凝土打造成一座弧線無空間距離的大樓，極具現代特色，建築師姚仁喜形容「不甘願在地面承載，好似要蔓延到空中」的。收藏這經典之作，可以選購399元的七館水晶模型、或是199元的七館馬克杯。

【特惠方案】：一次購物金額滿1000元，即贈送元智雙十紀念鑰匙圈(霧面)一個。系所大量訂購另有折扣，歡迎上元智酷樂網選購<http://yzugift.colaz.com.tw/>。



元智終身教育部自辦課程 校友會會員享 7 折優惠！



親愛的校友 您好：

元智終身教育部提供自辦課程學費折扣給欲再進修之校友，只要您是畢業校友，即享有9折優惠；加入校友會，即可享有課程7折優惠，歡迎踴躍報名參加！

近期開課訊息

- 折扣一覽表網址：<http://140.138.39.46/net/discount.asp>
- 校本部：<http://140.138.39.46/net/>
- 桃園中心：<http://140.138.39.46/net/Lifelong/Taoyuan.htm>

元智大學終身教育部

- 校本部：03-4638800 #2490、2492 (中壢市遠東路135號)
- 桃園中心：03-3760707 (桃園市延平路147號)

意見交流 網上輕鬆說

你對元智的服務有意見嗎？你對教學的內容有建議嗎？元智大學爲了讓學生暢所欲言，爲落實顧客導向至上，以服務學生、服務社會爲原則，元智大學各單位網頁設立「意見交流」專區，24小時提供服務，只要您對元智有任何的意見，歡迎輕鬆網上說，校方會立即處理。

徵稿

校友通訊每年4月及10月皆會出刊，您可藉由校友通訊瞭解學校最新資訊與校友動態，歡迎校友踴躍投稿，舉凡激勵心志的想法、溫馨感人的小故事、工作經驗和心得分享，格式不拘。

投稿請 E-mail：proffice@saturn.yzu.edu.tw

元智救失學 提供「無限安心」就學專案

因應金融風暴席捲造成景氣低迷，許多家長失業影響學生就學，元智大學設立千萬「無限安心」就學專案，提供家長非自願性離職失業，或現階段因經濟因素而休學的學生，提供給與安心就學，希望學生不因家庭經濟因素而中斷學業。

面對景氣寒冬，元智大學主動從經濟面、教育面、心理面、促進就業面等四大面向來思考，並設立「無限安心」救失學專案。面對金融風暴來襲，元智擲節開支，撥出約台幣二仟萬元，將作爲無限安心救失學的專戶，幫助因經濟因素休學或是家庭經濟需要急難救助的學生，以協助他們繼續就學度過難關。

捐款專線：03-463-8800轉2214 (公共事務室李小姐)

資源是有限 教育是無止境，讓我們爲元智、爲下一代，攜手再創美好教育環境



承蒙各位校外熱心人士、校內師生、職員、及校友捐贈，您的慨捐，元智不勝感激，珍款業已妥收，元智誠摯感謝您！
◎詳細捐贈明細請參考網址：<http://www.yzu.edu.tw/admin/pr/index.php/content/blogcategory/141/229/>

【捐款方式】

- ★ 郵政劃撥
請使用郵政劃撥帳號：「19461195」；戶名：「元智大學校務發展基金委員會」
- ★ 支票或匯票：抬頭請寫「元智大學校務發展基金委員會」，寄至「桃園縣320中壢市遠東路135號」元智大學校務發展基金委員會 公共事務室收
- ★ 信用卡捐款意願書下載網址：<http://140.138.36.95/admin/pr/files/1.doc>
- ★ 不動產、有價證券
- ★ 聯絡電話：(03)4638800分機2214 聯絡人：李小姐

感謝您的支持與指教，本校將依感謝捐助辦法致奉收據及專函感謝（收據可作爲您年終減免稅之用）。