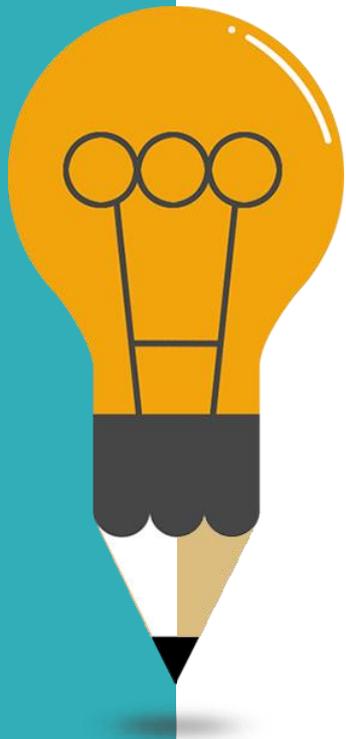


# 會務報告及各校常見 安衛缺失項目宣導

陳銘仁 博士

# 目錄



01

北區聯盟會務報告  
各項工作完成進度

02

勞動檢查單位輔導缺失分析  
各區改善缺失分析



# 北區聯盟會務報告

各項工作完成進度

本計畫期程自至109年8月1日至110年7月31日止。

# 北區聯盟會務

會務工作	辦理情況	
核心學校工作會議	第一次	109年11月10日 科技大樓12樓1210會議室
	第二次	110年3月26日 國立臺灣師範大學公館校區綜合館2樓交誼廳
會員大會暨分享會	第一次	110年1月15日 國立臺灣海洋大學
	第二次	110年4月30日 國立臺灣海洋大學

# 北區「安全伙伴計畫」合作工項

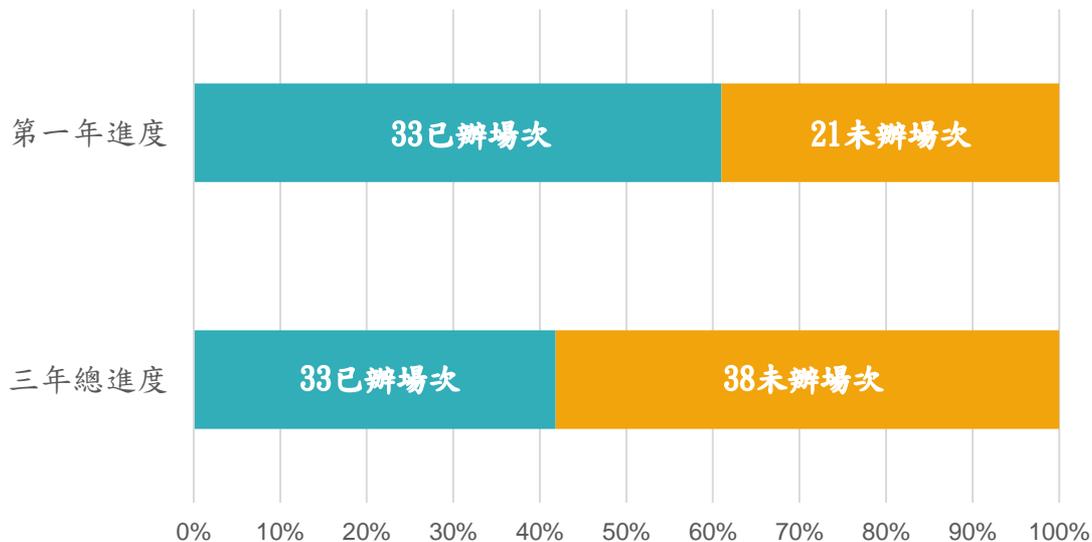
1. 管理制度完整性之診斷與輔導
2. 工作場所安全衛生設施缺失檢核與改善輔導
3. 安全衛生管理文件輔導
4. 勞工身心健康保護臨場輔導
5. 高階主管座談會

臺北市	新北市	桃園市	北區-基宜花竹
1.2.3.	1.2.3.4.5.	1.2.3.4.5.	1.2.3.5.

# 北區三項輔導共同執行之工作進度

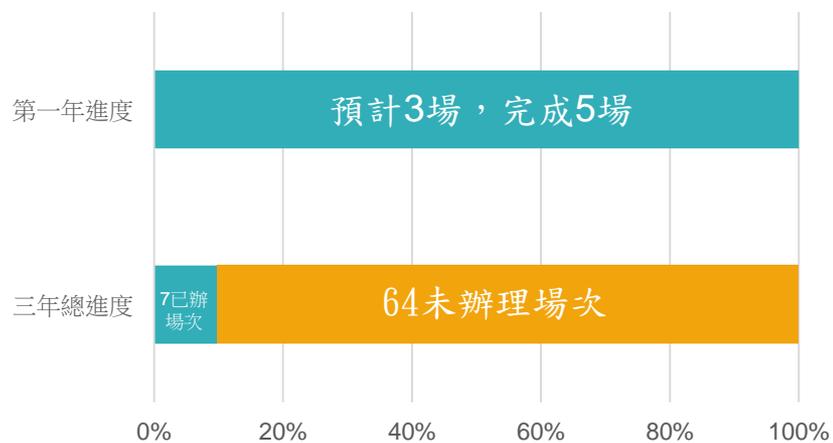
## 第一階段

1. 管理制度完整性之診斷與輔導
2. 工作場所安全衛生設施缺失檢核與改善輔導
3. 安全衛生管理文件輔導

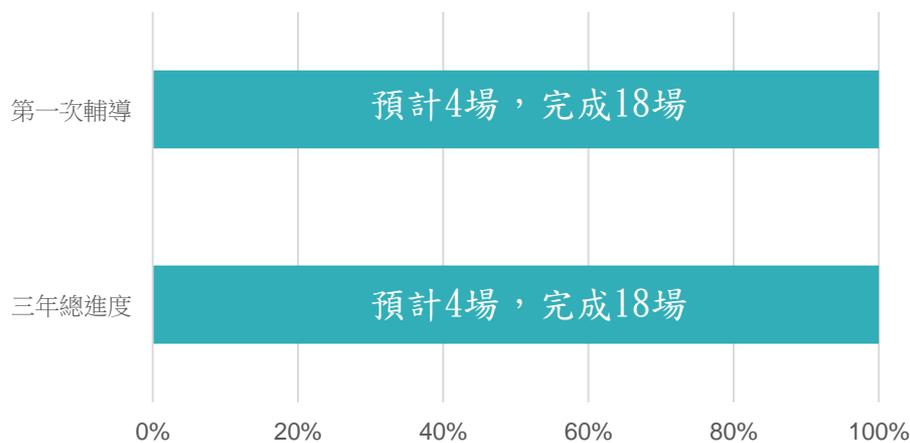


# 北區兩項輔導共同執行之工作進度

## 勞工身心檢康保護宣導和輔導



## 高階主管座談會



# 近期聯盟各項事務預告

- 5月17日 毒災及輻射災害緊急應變演練(地點:中央)
- 7月初 丙種業務主管(地點:海大)
- 7月14日 急救人員回訓(3小時)(地點:海大)
- 7月中 急救人員回訓(3小時)(地點:中央)
- 7月中 特定化學物質作業主管(18小時)(海大)
- 8月31日 毒性化學物質災害防救演練(地點:師大)



# 勞動檢查單位輔導缺失分析

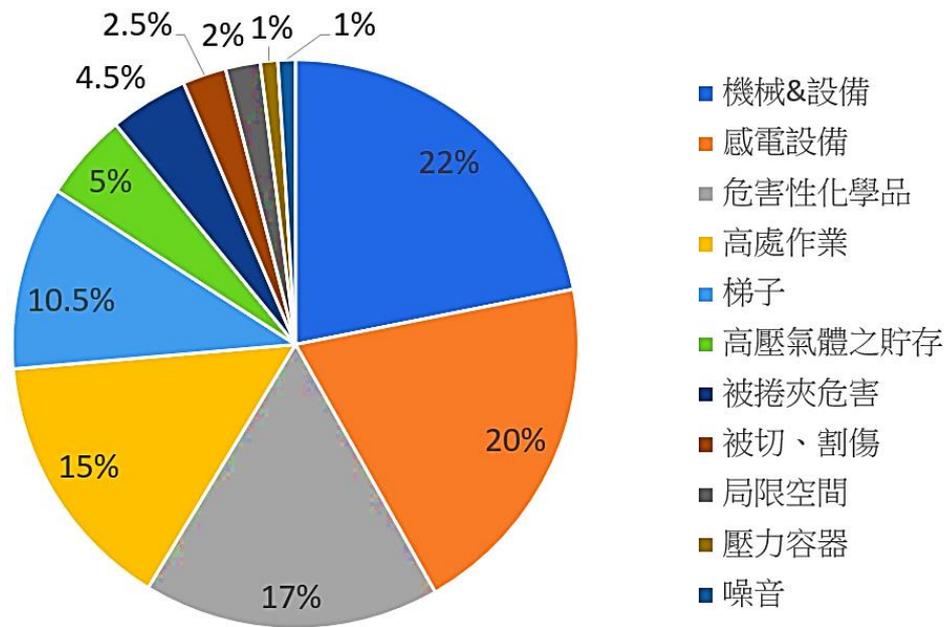
各區改善缺失分析

# 北區勞檢現場法遵輔導缺失分析

## 常見缺失類型

1. 感電-電箱中隔板
2. 墜落-梯子
3. 被夾，被捲-機器護罩
4. 與有害物之接觸-防護手套
5. 化學品標示、SDS、清單及存放
6. 火災爆炸-可燃物及助燃物化學品
7. 與高/低溫之接觸-圖示標示
8. 高壓氣體之貯存-固定及裝妥護蓋

# 北區勞檢現場法遵輔導缺失分析



# 北區勞檢制度法遵輔導缺失

北區常見缺失改善分析

管理辦法/計畫	缺失與建議
安全衛生管理人員及組織	<ul style="list-style-type: none"><li>• 權責應劃分明確</li></ul>
職業安全衛生管理規章	<ul style="list-style-type: none"><li>• 內容應合法以及定期更新</li></ul>
危害鑑別風險評估執行	<ul style="list-style-type: none"><li>• 定期檢查與執行改善</li></ul>
危害通識	<ul style="list-style-type: none"><li>• 安全資料表應每三年更新確認一次</li></ul>
自動檢查	<ul style="list-style-type: none"><li>• 年度檢查計畫要確實執行</li></ul>
職業安全衛生作業標準	<ul style="list-style-type: none"><li>• 建立設備維修及化學品作業標準</li></ul>
安全衛生教育訓練	<ul style="list-style-type: none"><li>• 新僱及在職工作者應確實落實相關教育訓練</li></ul>

# 北區勞檢制度法遵輔導缺失

北區常見缺失改善分析

管理辦法/計畫	缺失與建議
個人安全衛生防護器具管理	<ul style="list-style-type: none"><li>• 醫療箱之藥品器材應定期更換。</li><li>• 應將個人防護具(如:防護衣、護目鏡)之管理項目新增於職業安全管理規章、職業安全衛生管理計畫之執行紀錄或文件中。</li></ul>
教職員工健康管理	<ul style="list-style-type: none"><li>• 依規定健檢報告需存至少7年，且設置專人/櫃管理，確保個人隱私。</li><li>• 在職工作者(40歲以下)未依規定實施一般健康檢查。</li><li>• 特殊健檢次數應符合每年規定。</li></ul>
人因性危害防止、 異常工作負荷促發疾病預防	<ul style="list-style-type: none"><li>• 建議應落實執行，並留存執行紀錄;定期更新計畫內容及附件，以利後續執行符合法令。</li></ul>



感謝大家  
Thank you