

國立臺灣師範大學教育學系《教育研究集刊》

「教育人力資源管理與發展的重要議題」專刊徵稿啟事

緣起

教育人力的質與量是教育發展的基礎，教育人事費用佔教育經費大宗，沒有足夠與高素質的教育人力，教育改革無法落地生根。學校的教學運作，更需要高素質的行政人員與教師協力合作，以培育優良的下一代。在政府機關，教育相關公務人力掌管教育資源與規章制度，其政策規劃能力、專業能力、倫理與法治概念、職務分工對於教育發展的影響至鉅，但相關的研究卻不多，以致在教育人力管理與發展的精進上，進展有限。

近年教育人力議題，受到各界矚目與討論，包括教師供需與培育、教師評鑑與專業發展、偏鄉師資、代理教師等議題，校事會議、教師薪資與福利、校長培育與遴選、學校行政人員培育、行政專業化、教育人員工會等議題，廣受重視與討論。在教育行政系統，教育行政職權的劃分、事務官的培育、考核與升遷制度，政務官在教育行政領導中的角色，非典人力（約聘僱）的招募與運用，公務倫理與績效責任等議題，對教育影響重大，卻更少受到討論。

為系統性探究教育人力資源相關議題，教育研究集刊以「教育人力資源管理與發展的重要議題」為專刊徵稿主題，希望透過學界共同投入研究與討論，深度分析與反思教育人力資源發展重要議題，以提出前瞻性的理論與實務建議，精進我國教育人力資源管理與發展。

徵稿主題所涵蓋之教育相關機構包括政府單位，公立、非營利與私立之各級教育機構（幼、小、中、大），教育人力範圍如下：

- ◆教育相關公務人力（含政務官、事務官、約聘僱、借調人力等）
- ◆學校行政（含校長、園長、各級行政人員等）
- ◆學校教師（含正式教師、代理教師、代課教師等）

根據上述教育人力定義，徵稿子題如下：

1. 教育人力資源管理與發展相關理論；
2. 教育人力制度設計與法令分析；
3. 教育人力資源管理與發展的歷史分析；
4. 教育人員社會地位與社會功能變遷分析；
5. 教育人力資源管理與發展之比較研究；
6. 教育人力之培育議題；

7. 教育人力之招募議題與供需規劃；
8. 教育人力之留任議題與激勵措施；
9. 教育人力之考核、評鑑、升遷與專業發展制度；
10. 教育人力之薪資、福利與福祉相關議題；
11. 教育人力之解聘、停聘、不續聘制度；
12. 教育領導（含行政與教學專業）人力之培育、遴選、考核、升遷議題；
13. 教育人力資源管理之倫理議題（含行政倫理、教師倫理）；
14. 教育人力之權益與工作保障相關議題；
15. 教育人力之爭議議題與解決策略；
16. AI 對教育人力管理與發展影響相關議題。

● **專刊投稿資訊：**

特約主編：林明地教授（國立中正大學教育研究所）

姜麗娟教授（國立高雄師範大學教育學系）

吳璧如教授（國立彰化師範大學教育研究所）。

截稿日期：即日起至 2027 年 3 月 1 日，隨到隨審，通過者發給接受刊登證明。

預定出刊卷期：第 73 輯第 4 期（2027 年 12 月）。

投審稿系統：<https://www.ipress.tw/J0332>

投稿語言：中文或英文。

投稿資訊：投稿相關規定與格式依本刊《徵稿辦法》與《審稿辦法》辦理。

表單下載：《投稿者基本資料表》。

● **聯絡方式：**

聯絡電話：02-77493892

聯絡信箱：edber@deps.ntnu.edu.tw

出版單位：國立臺灣師範大學教育學系

期刊官網：<https://ber.ed.ntnu.edu.tw/>

FB 粉絲專頁：<https://www.facebook.com/depsntnu/>

