

2022 年產學儲備人才甄選簡章

博弘雲端科技股份有限公司

公司簡介

博弘雲端為亞太第一的跨國雲端整合專家，也是台灣 AWS 代管服務合作夥伴的領航者。從 2006 年創立至今快速成長，更榮獲權威顧問公司 Gartner 評選為亞太地區領導型雲端代管服務供應商。在 2019 年，博弘正式加入遠東集團成為其子公司，並與遠傳電信互為企業策略合作夥伴，目前全球已有百位以上的同仁一起攜手前進，並服務超過 2 千家企業。近年更將版圖擴張到上海、香港與東南亞等地，提供海內外客戶強而有力的跨國雲端整合服務，也持續在全球各地延攬頂尖專業人才，為公司注入強大的成長動能。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱	解決方案處-AWS 技術部-實習生
職缺 2 名稱	
職缺 3 名稱	

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	實習生	
用人單位	解決方案處-AWS 技術部	
名額	2	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	<p>我們鼓勵多方嘗試與學習，實習期間將實際參與不同專案，有機會接觸不同部門工作內容，主要內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助架構最佳化 2. 雲端系統架構的規劃 3. 測試客制化軟體 4. 協助發想應用的可行性 5. 協助解決客戶問題 	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點&地址		台北市中山區樂群二路 267 號 5 樓之 8
上班時間	<input type="checkbox"/> 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): _____ 午休時間(幾點~幾點): _____ <input type="checkbox"/> 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週: <input type="checkbox"/> 2 日 <input checked="" type="checkbox"/> 3 日 <input checked="" type="checkbox"/> 4 日 <input checked="" type="checkbox"/> 5 日 工作時間(幾點~幾點): 9:00-18:00 午休時間(幾點~幾點): 12:30-13:30 <input type="checkbox"/> 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)
實習培訓薪資	<input type="checkbox"/> 時薪: _____元新台幣/時 <input type="checkbox"/> 月薪: _____元新台幣/月 <input type="checkbox"/> 其他: _____	<input checked="" type="checkbox"/> 時薪: <u>160</u> 元新台幣/時 <input type="checkbox"/> 月薪: _____元新台幣/月 <input type="checkbox"/> 其他: _____
是否供餐	供: <input type="checkbox"/> 早餐 <input type="checkbox"/> 午餐 <input type="checkbox"/> 晚餐， 學生自付費用 _____ <input type="checkbox"/> 不供餐	供: <input type="checkbox"/> 早餐 <input type="checkbox"/> 午餐 <input type="checkbox"/> 晚餐， 學生自付費用 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 不供餐
是否供宿	<input type="checkbox"/> 供宿 學生自付費用 _____ <input type="checkbox"/> 不供宿	<input type="checkbox"/> 供宿 學生自付費用 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 不供宿
獎助金		

申請資格

學校 (元智/亞東/皆可)	元智
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可
科系	資訊相關
學業成績	1. 在校成績單 2. 中英文履歷(具專案事項、社團或比賽經歷佳)
其他資格條件	加分項目 1. 有執行過專案經驗 2. IT 產業實習經驗 3. 雲端專業認證(AWS/AZURE/GCP 等) 4. 網路與作業系統專業認證(CCNA/CCNP/RHCSA/RHCE/MCSA 等)

寒假實習階段規劃

實習規劃 重點項目	
--------------	--

下學期培訓階段規劃

培訓規劃 重點項目	1. 實習執行專案 2. 雲端專業認證(AWS/AZURE/GCP 等) 3. 協助發想應用的可行性 4. 協助架構最佳化 5. 雲端系統架構的規劃
--------------	--

【註 1】職缺調查表與甄選簡章填妥後，由人資單位統一彙整並傳送集團董事長辦公室備存。

【註 2】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。