

2025 年產學儲備人才甄選簡章

宏遠興業股份有限公司

公司簡介

宏遠的核心產品是融合功能性與時尚性的假撚紗線，廣泛應用於運動、戶外和都會環境的生態創新布料。為了保持創新領先地位，宏遠於 2003 年率先在國內紡織業成立了國家級研發中心「尖端技術研究所」，由「物理紡織」轉型為「化學紡織」。每年將公司營業額 3% 至 4% 投入研發創新。秉持對環境友善及配合國際品牌永續環保政策，使用環保素材，延伸開發 Solution dye、膠原蛋白紗、牡蠣紗及 Recycle Spandex 紗等對環境更友善的材料；同時開發不含氟的防水處理織物，結合智慧生產，減少化學藥劑的使用。

近年來極端氣候成為全球氣候變遷下常見氣候型態，促使複合機能紡織品需求大幅增加，宏遠的長纖、短纖與尖端產品為複合型機能產品提供差異化基礎，並以跨界整合創新，使用新興材料科技，展現宏遠在高機能複合紡織品之堅強實力。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱	打版師、樣本師
職缺 2 名稱	實習研究員
職缺 3 名稱	電器設備維修人員

儲備人才職缺 1 甄選簡章

職務名稱	打版師/樣本師	
用人單位	打版股/樣本股	
名額	打版師 2 名 樣本師 3 名	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、搬貨、體力需求、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 打版/放縮版/解讀設計圖/制作紙樣/試樣調整/樣衣制作/溝通協調/版型優化/檔案管理 2. 解讀紙樣/選擇面料/裁剪布料/縫製樣衣/試穿與調整/回饋與溝通/樣衣保存	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點 &地址	宏遠興業股份有限公司 台南市山上區明和里 256 號	宏遠興業股份有限公司 台南市山上區明和里 256 號
上班時間	☐ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): <u>8 點-17 點</u> 午休時間(幾點~幾點): <u>12 點-13 點</u>	每週: ☐ 2 日 ☐ 3 日 ☐ 4 日 ☐ 5 日 工作時間(幾點~幾點): <u>8 點-17 點</u> 午休時間(幾點~幾點): <u>12 點-13 點</u>
實習培訓薪資	☐ 月薪: <u>30,000</u> 元新台幣/月	☐ 時薪: <u>190</u> 元新台幣/時
是否供餐	供: ☐ 早餐 ☐ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用 <u>25 元</u> (薪資扣款)	供: ☐ 早餐 ☐ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用 <u>25 元</u> (薪資扣款)
是否供宿	☐ 供宿 學生自付費用 _____	☐ 供宿 學生自付費用 _____
獎助金	大四生：4 萬；碩二生：5 萬	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可	
科系	材料織品服裝系	
學業成績	不限	

打版寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	第 1 個月：基礎入門 • 目標：瞭解打版基本概念和工作流程。 • 內容： ◦ 公司及部門介紹：瞭解公司概況、打版部門的角色和職責。 ◦ 打版工具介紹：熟悉使用基本打版工具和軟體，如紙樣刀、量尺、打版紙、GERBER 軟體等。 ◦ 學習打版基礎：通過觀摩和理論學習，瞭解打版的基本步驟和技巧。 ◦ 設計圖解讀：學習如何解讀簡單的設計圖和服裝草圖。 ◦ GERBER 打版：進一步熟悉和運用打版軟體進行數位打版。 ◦ 獨立項目：獨立完成一個打版項目，從設計圖解讀到樣衣製作，全面掌握打版流程。
打版下學期培訓階段規劃	
培訓規劃 重點項目	第 2-3 個月：初步實踐 • 目標：掌握打版基本技能，並開始獨立完成簡單的打版任務。 • 內容： ◦ 紙樣製作：在指導下製作簡單服裝的紙樣，如 T 恤、裙子等基礎款式。 ◦ 放碼練習：學習和練習如何根據不同尺碼進行紙樣的放大或縮小。 ◦ 樣衣製作：參與樣衣製作過程，瞭解從紙樣到樣衣的完整流程。 面料知識：學習不同面料的特性，以及如何根據面料特性調整紙樣。 第 4-5 個月：進階技能 • 目標：提高打版技能，能夠處理複雜款式和面料。 • 內容： ◦ 複雜款式打版：在指導下完成更複雜的服裝打版，如西裝、連衣裙等。 ◦ 版型調整：學習如何根據試穿結果對版型進行調整和優化。 第 6 個月：實戰演練

	• 目標：在實際專案中應用所學技能，準備實習總結。 • 內容： 專案參與：參與實際的打版項目，與設計師和生產團隊合作，完成從打版到樣衣的全過程。 問題解決：遇到打版中的實際問題，學習如何應對和解決。 實習總結：撰寫實習總結報告，回顧實習期間的學習和成長，並提出未來改進的方向。 實習結束評估 • 評估內容： 紙樣製作的準確度和效率。 放碼和版型調整的熟練度。 獨立完成打版項目的能力。 與團隊的溝通與協作表現。
--	---

樣本寒假實習階段規劃	
實習規劃 重點項目	第一階段：入職培訓與基本技能訓練 目標： • 了解公司運作方式，熟悉工作環境和同事。對所在行業有基本的了解 • 掌握必需的工作工具和基本技能,了解基本職場行為和規範。 內容： • 工作相關的軟件工具培訓，如公司內部系統等。 • 基本職場技能，如時間管理、溝通技巧等。 第二階段：專業技能培養與初步實踐 目標： • 深入理解專業領域的核心知識具備處理基礎專業問題的能力。 • 應用學到的技能解決實際問題，學習如何在團隊環境中協作完成任務。 內容： • 與行業相關的專業知識培訓，如數據分析、行銷策略、編程技術等（根據實習崗位調整）。 • 實踐導向的課程，如案例分析、模擬練習等。 • 分配與專業相關的小型任務或項目，獨立完成項目，並在小組中進行展示與反饋。

樣本下學期培訓階段規劃

培訓規劃 重點項目

第三階段：高階專業技能與大型項目參與

目標：

- 掌握更高階的專業技能，能處理複雜的專業問題。
- 理解行業趨勢與前景，並學習如何應對挑戰。
- 了解如何在大型項目中協作，並從中獲取經驗。
- 學習如何應對實際工作中的挑戰和問題。

內容：

- 深入的專業知識與高階技能培訓，如高階編程、商業策略設計等。
- 邀請行業專家或內部資深員工進行講座與分享。
- 參與公司實際進行的大型項目，了解整個項目的運作流程。
- 在專業人員指導下，負責項目的某一部分或協助完成項目。

第四階段：總結與反饋

目標：

- 提高總結和展示能力，清晰表達自己在項目中的學習與貢獻。
- 從反饋中學習如何改進自己的工作方法。
- 了解自己在實習中的表現和成長空間。
- 明確未來的職業目標和路徑。

內容：

- 撰寫並提交項目總結報告。
- 向團隊和主管進行項目成果展示。
- 自我評估，總結實習中的得失。
- 與主管進行面談，獲取全面反饋，討論未來職業發展方向。

儲備人才職缺 2 甄選簡章

職務名稱	實習研究員	
用人單位	尖端技術研究所	
名額	1 名	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、搬貨、體力需求、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 塗佈 coating 加工 2. 貼合：2-layer，3-layer 3. 防止透濕膜開發 4. ESG 工作的協助	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點 &地址	宏遠興業股份有限公司 台南市山上區明和里 256 號	宏遠興業股份有限公司 台南市山上區明和里 256 號
上班時間	☐ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): <u>8 點-17 點</u> 午休時間(幾點~幾點): <u>12 點-13 點</u>	每週: ☐ 2 日 ☐ 3 日 ☐ 4 日 ☐ 5 日 工作時間(幾點~幾點): <u>8 點-17 點</u> 午休時間(幾點~幾點): <u>12 點-13 點</u>
實習培訓薪資	☐ 月薪: <u>30,000</u> 元新台幣/月	☐ 時薪: <u>190</u> 元新台幣/時
是否供餐	供: ☐ 早餐 ☒ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用 <u>25 元</u> (薪資扣款)	供: ☐ 早餐 ☒ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用 <u>25 元</u> (薪資扣款)
是否供宿	☒ 供宿 學生自付費用 _____	☒ 供宿 學生自付費用 _____
獎助金	大四生：4 萬；碩二生：5 萬	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可	
科系	化學工程與材料科系、材料織品服務系	
學業成績	不限	

寒假實習階段規劃

實習規劃
重點項目

1. 塗佈 coating 加工
2. 貼合：2-layer，3-layer

下學期培訓階段規劃

培訓規劃
重點項目

1. 防水透濕膜貼合開發
2. 無溶劑 coating 加工
3. ESG 工作的導入

儲備人才職缺 3 甄選簡章

職務名稱	電器設備維修人員	
用人單位	公用部-電氣課	
名額	2 名	
工作內容(詳述) (註：工作環境中若有須爬高、搬貨、體力需求、接觸化學藥劑、粉塵、高溫、高溼...等較特殊工作環境者，請註明)	1. 馬達量測判斷故障 2. 機台電路查修 3. 現場溫度檢測、盤面變壓器、熱顯像儀 4. 協助電力工程人員 5. 消防滅火器檢查	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點 &地址	宏遠興業股份有限公司 台南市山上區明和里 256 號	宏遠興業股份有限公司 台南市山上區明和里 256 號
上班時間	☒ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): <u>8 點-17 點</u> 午休時間(幾點~幾點): <u>12 點-13 點</u>	每週: ☒ 2 日 ☐ 3 日 ☐ 4 日 ☐ 5 日 工作時間(幾點~幾點): <u>8 點-17 點</u> 午休時間(幾點~幾點): <u>12 點-13 點</u>
實習培訓薪資	☒ 月薪: <u>30,000</u> 元新台幣/月	☒ 時薪: <u>190</u> 元新台幣/時
是否供餐	供: ☐ 早餐 ☒ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用 <u>25 元</u> (薪資扣款)	供: ☐ 早餐 ☒ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用 <u>25 元</u> (薪資扣款)
是否供宿	☒ 供宿 學生自付費用 _____ ☐ 不供宿	☒ 供宿 學生自付費用 _____ ☐ 不供宿
獎助金	大四生：4 萬 碩二生：5 萬	
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	皆可	
科系	電機工程系	
學業成績	不拘	

寒假實習階段規劃

實習規劃 重點項目

1. 實用電路圖設備解說
2. 工廠用電認識
3. 工廠維修系統認識

下學期培訓階段規劃

培訓規劃 重點項目

1. 電路圖轉實際機台配置認識
2. 設備機台故障簡易排除
3. 工廠動力系統特高壓→高壓→動力(低壓)認識
4. 工廠電力系統建構

儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。