

2027 年產學儲備人才甄選簡章

遠百企業股份有限公司

公司簡介

遠百企業股份有限公司（愛買）創立於 1990 年，為遠東集團旗下消費零售通路，結合集團資源及卓越零售經驗，與全台各縣市緊密合作，現已躍升為台灣最在地化的量販店。

「天天愛買 天天滿足」為我們的品牌宗旨，愛買提供三大承諾：

- 1.天天提供您新鮮、安全、多樣的選擇!
- 2.天天讓您物超所值!
- 3.天天讓您感受到我們充滿熱情的服務與購買好的商品!

「愛買線上購物」於『蝦皮商城』、『friDay』、『Yahoo 奇摩超級商城』及『樂天市場』設立網購平台，成為家庭採買日常用品的新選擇。「愛買線上購物」有超過萬件的商品供您選擇，生鮮水果及低溫冷凍商品新鮮直送，還有滿額購免運費及超商取貨的便利性，讓您「天天愛買 天天滿足」！

愛買擁有完整人才培訓計劃，積極培育同仁之專業技能與管理領導能力，鼓勵取得國家專業證照，共同創造優良的購物環境，並以提供消費者優質服務為榮。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱

正職實習生

儲備人才職缺 1 甄選簡章

用人單位	桃園分公司	
職務名稱	正職實習生	
名額	1	
工作內容(詳述) (註：特殊工作環境 例如須爬高、搬貨、 有體力需求、接觸化 學藥劑、粉塵、高 溫、高溼等，請備註)	網購作業實習說明： 1. 處理與包裝顧客線上購物商品。 2. 網購作業學習項目： -<u>包裝</u>:將顧客商品裝箱，確認商品種類與數量無誤後，搬運到籠車中。 -<u>分貨</u>:將推車中的商品，掃描商品，再將商品放入指定編號的收納籃中。 -<u>揀貨</u>:依據分配到的訂單，持推車到倉庫及賣場揀貨。 -<u>檢核</u>:將分貨好的商品，進行掃描，確認商品正確後，列印地址條。 3.此實習需要搬運重物，且長期間站立及走動。	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點&地址	愛買桃園店:桃園市桃園區中山路939 號	愛買桃園店:桃園市桃園區中山路939 號
上班時間	☒ 每週五天，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): <u>依營運需求排班、輪早晚班及輪休假日。</u> 午休時間(幾點~幾點):<u>依據排班表</u> ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)	每週: ☐ 2 日 ☐ 3 日 ☐ 4 日 ☒ 5 日 工作時間(幾點~幾點): <u>依營運需求排班、輪早晚班及輪休假日</u> 午休時間(幾點~幾點): <u>依據排班表</u> ☐ 其他: _____ (若需輪班、排班等請特別說明)

實習培訓薪資	☐ 時薪:____元新台幣/時 ☒ 月薪: <u>116 年度法定基本工資</u> 元 新台幣/月 ☐ 其他: _____	☐ 時薪:____元新台幣/時 ☒ 月薪: <u>116 年度法定基本工資</u> 元新台幣/月 ☐ 其他: _____
是否供餐	供: ☐ 早餐 ☐ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用_____/餐 ☒ 不供餐	供: ☐ 早餐 ☐ 午餐 ☐ 晚餐， 學生自付費用_____/餐 ☒ 不供餐
是否供宿	☐ 供宿，學生自付費用_____ ☒ 不供宿	☐ 供宿，學生自付費用_____ ☒ 不供宿
獎助金		
申請資格		
學校 (元智/亞東/皆可)	皆可	
年級 (大四/碩二/皆可)	大四	
科系	商學、管理相關科系	
學業成績	學期平均總成績 75 分以上	
其他資格條件	必要條件：體能與體力能負荷搬運重物大約 5~20 公斤 。 加分條件：	
僑外生報名	☐ 開放，不限中文能力 ☐ 開放，中文程度達華語文能力測驗(TOCFL)A2 基礎級或同等能力以上 ☒ 不開放	

寒假實習階段規劃

實習規劃 重點項目

- 一、 目標：
 - 1.能了解網購後台的營運作業模式。
 - 2.學會實習的工作內容。
- 二、 實習內容：
 - 1.報到第一日:新進人員訓練、認識賣場環境及作業內容。
 - 2.學習流程:
 - 包裝:將顧客商品裝箱，確認商品種類與數量無誤後，搬運到籠車中。
學習重點:箱子的選擇與易碎品的包裝方法。
 - 分貨:將推車中的商品，掃描商品，再將商品放入指定編號的收納籃中。
學習重點:學會商品掃描，並將商品放入正確的收納箱中。
 - 揀貨:依據分配到的訂單，持推車到賣場揀貨。學習重點:熟悉商品陳列位置，快速及正確地完成商品的揀貨。
 - 檢核:將分貨好的商品，進行掃描，確認商品正確後，列印地址條。學習重點:確實核對商品與訂單，正確無誤地將商品送給顧客。
- 三、 要繳交【寒假實習進度報告】。

下學期培訓階段規劃

培訓規劃 重點項目

- 一、 目標：
 - 1.能熟悉及說出網購後台的營運作業模式。
 - 2.對實習的工作內容，能夠獨立作業。
- 二、 實習內容：
 - 1.加強各工作站的學習重點:
 - 包裝:將顧客商品裝箱，確認商品種類與數量無誤後，搬運到籠車中。
學習重點:能快速且正確地選擇包材，確保商品運送中不受損。
 - 分貨:將推車中的商品，掃描商品，再將商品放入指定編號的收納籃中。
學習重點:有效率地商品放入正確的收納箱中、缺貨時的解決方法。
 - 揀貨:依據分配到的訂單，持推車到賣場揀貨。學習重點:缺貨商品的處理方式、庫存管理的重要性。
 - 檢核:將分貨好的商品，進行掃描，確認商品正確後，列印地址條。學習重點:處理顧客問題的方式。
- 三、 每月繳交【培訓工作月報】；期末繳交【培訓期末成果報告】。

【註 1】職缺調查表與甄選簡章填妥後，由人資單位統一彙整並傳送集團董事長辦公室備存。

【註 2】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係企業規定辦理。