

2027 年產學儲備人才甄選簡章

遠通電收股份有限公司

公司簡介

遠通電收股份有限公司係遠東集團子公司，成立於民國 93 年，為配合國家交通政策推動，秉持「機動」、「誠信」、「創新」、「以客為尊」的服務理念及精神，提供全台灣用路人全新的高速公路電子收費服務。

因應數位轉型及大數據運用，本公司除不斷提升國道電子收費之技術與服務品質，亦將此技術應用於多元智慧服務，且已頗具成效，成為名符其實之台灣之光，歡迎有志一同之精英夥伴加入遠通電收，共同協助台灣打造智慧交通、落實智慧城市的願景。

ETC 除高速公路電子收費系統外，可應用及延伸之智慧服務如下：

1. 在大數據廣為各界重視的時代，可導入民間無限的創意思維，讓龐大之去個資化 ETC Open Data 發揮最大效益。
2. 依據 700 萬廣大用戶之使用經驗，持續優化服務網頁及 APP，ETC APP 用戶活躍度居全台旅遊類 APP 第三。
3. 發揮社會公益價值，透過身份與位置驗證技術，運用於車輛定位、緊急危難救援及刑事偵防等事件。
4. 行動支付服務推展，除了高速公路自動扣款外，目前已能運用在智慧停車服務，並朝「台灣智慧停車領導品牌」邁進，未來可延伸至自助加油及其他支付，讓民眾生活更加便利。
5. 先進的車牌辨識技術，持續透過機器學習及大數據分析，大幅提升 AI 影像辨識技術。
6. 成功進擊全球市場，ETC 電子收費系統不僅為國內智慧交通運輸系統(ITS)發展的火車頭，技術整廠輸出服務更推展至國外如越南、哈薩克、菲律賓等國家。

儲備人才職缺項目

職缺 1 名稱

策略夥伴事業部 - 實習生

儲備人才職缺 1 甄選簡章

用人單位	策略夥伴事業部	
職務名稱	實習生	
名額	1	
工作內容(詳述) (註：特殊工作環境 例如須爬高、搬貨、 有體力需求、接觸化 學藥劑、粉塵、高 溫、高溼等，請備註)	1. 參與停車新服務提案，如共享車服務、加油、洗車服務、中古車服務商模規劃與執行。 2. 學習跨部門協調溝通，參與停車新事業系統需求、營運流程設計與規劃 3. 嘗試與 Mentor 建立良好溝通與討論，了解理論與實務的差別，進行釐清與反思。 學習面對不同的需求者提供相對應的專業服務，並主動了解市場提出回饋與創新方案。	
	寒假實習階段	下學期培訓階段
工作地點&地址	新北市板橋區新站路 16 號 15F	新北市板橋區新站路 16 號 15F
上班時間	☒ 每週星期一~五，一天八小時 工作時間(幾點~幾點): 09:00-18:00 午休時間(幾點~幾點): 12:00-13:00	每週: ☐ 2 日 ☒ 3 日 ☒ 4 日 ☒ 5 日 工作時間(幾點~幾點): 09:00-18:00 午休時間(幾點~幾點): 12:00-13:00
實習培訓薪資	☒ 時薪: <u>196</u> 元新台幣/時	☒ 時薪: <u>196</u> 元新台幣/時
是否供餐	☒ 不供餐	☒ 不供餐
是否供宿	☒ 不供宿	☒ 不供宿
獎助金	大學 4 萬元，碩士 5 萬元	
申請資格		
學校	元智/亞東皆可	
年級	大四/碩二皆可	
科系	皆可	
學業成績	學期平均高於 80 分	
其他資格條件	無	
僑外生報名	☒ 不開放	

寒假實習階段規劃

實習規劃 重點項目

1. 參與停車新服務提案，如共享車服務、加油、洗車服務、中古車服務商模
規劃與執行。
2. 學習跨部門協調溝通，參與停車新事業系統需求、營運流程設計與規劃。

下學期培訓階段規劃

培訓規劃 重點項目

1. 嘗試與 Mentor 建立良好溝通與討論，了解理論與實務的差別，進行釐清與
反思。
2. 學習面對不同的需求者提供相對應的專業服務，並主動了解市場提出回饋
與創新方案
3. 藉由實習過程，了解車經濟創新模式
4. 結合實務操作，發展未來進入職場的基本專業知識技能
5. 回顧學習過程，實習工作結束後，檢視過程中獲得的成長與改變，並統整
所學。

【註 1】職缺調查表與甄選簡章填妥後，由人資單位統一彙整並傳送集團董事長辦公室備存。

【註 2】儲備人才畢業後進入公司任職，將調整為正式員工薪資，其薪資架構、職級、福利等依關係
企業規定辦理。