

元智大學 106-108 學年度校務發展行動方案

為逐步達成本期（106-110 學年度）整體校務發展總目標，本校以「數位跨域 Digit+@YZU）」特色為核心主軸，在 12 項總策略方向引領下，規劃推動 24 項行動方案。鑒於內外部環境之快速變動，各行動方案工作重點及衡量指標規劃分兩階段進行，第一階段為 106-108 學年度，第二階段為 109-110 學年度。再經由每年定期檢討及滾動修正，並與年度計畫及預算結合，及時調整並落實執行。

以下依優秀人才培育、重點領域研究、特色文化營造、國際聲望提升、永續校園經營五個面向，分列各面向行動方案之工作重點及衡量指標。

一、優秀人才培育

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P1-1 推動因應少子化浪潮之招生方案		
<ul style="list-style-type: none"> • 高中端學生學習力及國際移動力培養 • 協助高中教師專業精進 • 發展高中生大學跨域實作課程 • 數位社群經營暨數據分析 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大學部各管道入學百分比 (累計人數) 2. 全校/各學制/各系所學程註冊率 3. 五年一貫學生人數/比例 4. 校內外獎學金補助人數/比例 	教務處/ 各學院 學務處
P1-2 強化學生倫理、多元、創新之態度養成		
<ul style="list-style-type: none"> • 辦理全球議題與跨文化講座 • 持續推動服務學習 • 促進社團活動質量 • 持續推動主題讀書會鼓勵自主學習 • 鼓勵學生參與校外競賽 • 推動各學院特色競賽活動 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全球議題與跨文化講座/相關場域教學場次 2. 全球議題與跨文化講座相關競賽場次/報名人次 3. 建立通識教育講座課程教師教學團隊 4. 國外服務學習活動場次/參與人次 5. 國內服務學習活動場次/參與人次 6. 國際/國內志工承接校外服務學習計畫數 7. 參與社團工作坊/領導力培訓人數 8. 參加社團體檢比率 9. 主題讀書會參與隊數/人次 10. 校外 (國內/國際) 學術競賽補助申請獲獎人次 	教務處/ 通識教學部 學務處 各學院
P1-3 培養學生「新雙語」能力 - 英語及程式語言		
<ul style="list-style-type: none"> • 確保英語授課品質 • 調整通識語文課程規劃 • 追蹤英語學習成效並持續檢討修正 • 推動必修基礎程式設計課程 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各院英語授課課程比例 2. 全校英語授課滿意度 (5 級量表) 3. 大學部新生英語前後測平均進步分數 4. 大學部 (不含應外系) 應屆畢業生英檢通過率 5. 第二外國語言修課人次 6. 修習必修基礎程式設計課程學分數/人次 	教務處/ 語文中心 通識教學部 資服處
P1-4 培育企業愛用多元專業人才		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動跨領域、跨院系學程 • 建立業界教師授課機制 • 持續拓展國內外專業實習廠商 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 跨領域學程數/登記修讀人次/領證人次 2. 業師授課課程比例 3. 國內外專業實習廠商數 	教務處/ 各學院 研發處

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> 持續推動「遠東集團合作儲備人才計畫」 精進學生職涯輔導體系，辦理相關講座/課程 	<ol style="list-style-type: none"> 國內外實習學生人數 「遠東集團合作儲備人才計畫」成果 職涯發展活動參與人次 益勵講堂/ GMAT Program 參與人數 	學務處
P1-5 推動創新教學與創客基地		
<ul style="list-style-type: none"> 透過教學精進計畫補助，持續鼓勵教師發展創新教學方法及教材 建置創客基地，補助創客相關課程、師資培訓及教學模式發展 配合高教深耕計畫，積極鼓勵教師開發創新教材或教學法、開設創新創業課程 	<ol style="list-style-type: none"> PBL 教室使用率 教學精進課程滿意度 創客基地建置 創客課程補助專案課程滿意度 必修課開發創新教材或教學法比率 創新創業課程/學生/教師數 	教務處/ 各學院部 研發處
P1-6 提升教學品保成效		
<ul style="list-style-type: none"> 持續推動教學助理培訓、考核及獎勵 持續推動教學品保系統各項工作 持續改善 E 化教室及特色教室設備 透過各階段問卷蒐集學生意見回饋運用 	<ol style="list-style-type: none"> 教學計畫書上網率及完成率 期中預警訪談比例 學生修課滿意度 (5 級量表) 應屆畢業生對教育整體滿意度 	教務處/ 各學院部 學務處 總務處

二、重點領域研究

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P2-1 提升教師研發能量		
<ul style="list-style-type: none"> 定期辦理各類研習、推廣及座談活動，持續推動/調整各類獎勵及補助方案 加強辦理卓越研習營(含研究倫理課程) 補助教師組成跨領域或跨系院研究團隊 持續鼓勵教師積極與亞東醫院及衛福部桃園醫院等醫療機構合作研究 	<ol style="list-style-type: none"> 研究經費投入金額 期刊論文發表篇數 與亞醫合作期刊論文發表篇數 會議論文發表篇數 學術研究計畫件數及金額 	研發處/ 各學院部 各研究中心
P2-2 提升產學合作成果		
<ul style="list-style-type: none"> 持續推動「元智智庫」，鼓勵教師與產業連結 提升產學合作氛圍，辦理講座、訓練及活動，並培育師生智財觀念與創新能力 持續推動各類產學計畫，並協助在地工業區產業發展升級 鼓勵建構獨有技術及技轉，持續推動「研發成果管理與產學合作互動平台」等 推動建置校級「產學營運總中心」 	<ol style="list-style-type: none"> 「元智智庫」計畫實際產學合作件數 產學計畫件數/金額 國內/境外專利獲證數 技轉件數 建立產學營運總中心之推動進度/成效 	研發處/ 各學院部 各研究中心
P2-3 提升研究中心績效		
<ul style="list-style-type: none"> 持續落實研究中心考核評鑑及回饋改善機制 持續推動並檢討研究中心相關獎勵機制 	<ol style="list-style-type: none"> 各研究中心計畫件數 各研究中心計畫金額 各研究中心管理費收入 研究中心考核評鑑作業 	研發處/ 各研究中心

三、特色文化營造

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P3-1 發展多元文化及美感素養		
<ul style="list-style-type: none"> 持續辦理人文藝術類學系之教育成果展 持續辦理社區藝術節及藝文展演活動 持續繕修宿舍軟硬體，辦理元智麵包節等主題活動 透過獎勵/補助，鼓勵學生參與藝文競賽 持續辦理主要節慶及國際週等文化活動 以「全球思考、在地行動」為主軸，辦理具多元文化內涵之講座與活動 實體展區及虛擬校史館規劃 	<ol style="list-style-type: none"> 校園文藝活動場次 (應外系、中語系、藝設系) 校園文藝活動辦理情形 (藝術中心) 學生/社區民眾參與校園文藝活動人次 宿舍麵包節參與人次 教職員生校內外文藝競賽參與/得獎人次 國際文化活動場次/參與人次 充實數位校史館內容之推動進度 	學務處/ 人社院 藝術中心 全球事務處 語文中心 秘書室
P3-2 善盡大學社會責任		
<ul style="list-style-type: none"> 通過勞動部勞動力發展署「TTQS 人才發展品質管理系統評核 (訓練機構版) 」 結合政府及民間資源，持續開辦各類推廣教育課程、講座/工作坊/讀書會等 配合本校重點領域及國家重點產業政策，辦理相關專業、品質、創新課程 推動在地田調培力、青年導覽培力、青年行動講堂等 持續推動學生社團服務，並透過滿意度調查蒐集受服務單位建議 透過優秀國內外志工及行動方案甄選，鼓勵學生參與志工服務 	<ol style="list-style-type: none"> 推廣教育營運收入 (非學分班/學分班) 學生/社區民眾對社區連結導向之教學課程、專業實習與服務學習滿意度 青年田調人才培力人次 青年導覽人才培力人次 中壢、內壢青年行動講堂學員人次 學生社團所服務團體與機構數/滿意度 學生參與國內/國際志工人次 	學務處/ 終身教育部 通識教學部 人社院
P3-3 打造校園健康生活		
<ul style="list-style-type: none"> 規劃辦理健康週系列活動 針對師生需求，實施健康教育與活動，提供健康服務，營造健康校園環境 辦理宿舍創意布置暨整潔活動 持續舉辦體育活動競賽 	<ol style="list-style-type: none"> 健康週活動參與人次 校園健康促進活動教職員生參與人次 宿舍創意布置暨室內環境清潔週活動滿意度 辦理體育活動場次/參與人次/滿意度 社區民眾參與體育活動人次 游泳訓練班/暑期運動營/運動安親班學員人次 	學務處/ 體育室
P3-4 營造永續校園		
<ul style="list-style-type: none"> 能源節約 <ul style="list-style-type: none"> 更換為省電燈具，降低用電量 廁所水箱設件汰換，降低漏水及用水 汰換老舊給水設備，宣導節約用水 宿舍鍋爐用油持平管制以達節能目標 環境與安全衛生維護 <ul style="list-style-type: none"> 落實化學品分級、危險機械設備管理 持續推動環安衛教育訓練及宣導 持續推動節能/節水、能資源回收利用 建置空、毒、廢、水監控系統 	<ol style="list-style-type: none"> 全校用電量 全校用水量 同期宿舍鍋爐用油量 年度環安衛意外事故件數 年度環安衛教育訓練受訓率 	總務處/ 學務處 環安衛中心

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
<ul style="list-style-type: none"> - 建立廢棄物源頭管理機制，落實減量及分類並依法妥善處理 - 落實危害鑑別、風險評估，加強災害防救管理及緊急應變量能 		

四、國際聲望提升

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P4-1 強調雙語彈性學程特色之國際招生		
<ul style="list-style-type: none"> • 外籍學位生招生：以各學院英語學士學位學程/專班為特色，南向招生為重點 • 僑生招收：推動獨立招生，並依國家/地區別訂定不同招生策略 • 陸生招收：積極提升收費生比例 • 健全境外生學雜費收入結構 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 境外學位生人數與比例 2. 境外交換研修生人數 3. 雙聯學位學程合作數/來校修讀人數/出國修讀人數 4. 境外生學雜費實際收入 	全球事務處/ 各學院
P4-2 拓展跨國產學合作		
<ul style="list-style-type: none"> • 推動跨國產學菁英人才培訓專班 • 規劃開設國際產業學位學程 • 持續推動本地生赴海外實習 • 持續推動國際產學合作專案 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 越南菁英人才培育專案推動成效 2. 學生海外實習人次 3. 跨國產學合作專案件數 	全球事務處/ 各學院 研發處
P4-3 擴大交流建立國際能見度		
<ul style="list-style-type: none"> • 推動境外大專師資培訓班 • 舉辦境外青年夏日學校 • 參與國際性組織/活動，拓展合作夥伴 • 推動與國際名校合作 • 推動與政府機構之專案合作 • 豐富師生國際交流經驗 • 強化國際宣傳 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 境外師生國際營隊班次/人次 2. 合作交流有效合約數 3. 跨國合作專案推動成效 4. 教師赴海外交流人次 5. 學生赴海外交流人次 	全球事務處/ 教務處 研發處 各學院部
P4-4 提升境外生國際友善學習經驗		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續精進國際學生照顧與服務 • 持續改善友善國際校園之建置 • 辦理國際文化活動及境外生關懷活動 • 實施境外生對元智教育滿意度調查 • 辦理本地教職員國際化相關訓練 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國際學生照顧與服務人次 (接機/證件辦理) 2. 友善國際校園建置 3. 境外生活動場次/參與人次/滿意度 4. 境外應屆畢業生對元智教育滿意度 	全球事務處/ 學務處 軍訓室 各學院 語文中心

五、永續校園經營

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P5-1 建構證據本位之校務決策與管理制度		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動校務研究 • 持續精進系所評鑑及校務評鑑 • 持續精進內部控制與稽核制度、營運事項風險評估與管控，辦理相關教育訓練 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校務議題研究件數 2. 建立校務研究運作機制/整合平台推動情形 3. 系所評鑑通過率 4. 校務行政自我評鑑推動情形 	秘書室/ 校務研究中心 各學院

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
	5. 推動校務評鑑精進校務品質 6. 精進內部控制與稽核制度推動情形	
P5-2 提升校園資訊服務及館藏資源		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續改善網路基礎建設 (含：無線網路穩定度、E 化教室網路穩定度等) • 改善雲端環境穩定度 • 擴增資訊服務之儲存空間 • 強化資訊安全之強度，並持續通過 ISO 27001:2013 國際認證 • 改善數位學習及教學設備 • 持續充實館藏 • 推廣實體與電子資源使用 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 校園資訊基礎建設升級進度 2. 改善雲端資源暨資訊安全之進度/成果 3. 推動校園資訊服務升級之進度/成果 (含數位學習區及電腦教室) 4. 館藏成長量 5. 電子資源使用次數 6. 入館人次/圖書借閱量 	圖書資訊服務處
P5-3 推動具人文內涵之智慧校園建設		
<ul style="list-style-type: none"> • 建構智慧校園 <ul style="list-style-type: none"> - 推動智慧能源管控 - 推動智慧環境監測及安全監控 • 建構 Smart Dorm 智慧宿舍生活區 <ul style="list-style-type: none"> - 推動電子票證支付 - 持續改善及推廣宿舍報修平台 - 持續辦理校內商家滿意度線上調查 • 持續推動全校舊館舍整修及智慧化 • 持續推動增購土地及興建新館舍 • 改善/擴增學生體育及活動場域 • 建置可供學術研究用校務資料分享平台 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全校用電量【同 P3-4 (1)】 2. 綠建築推動情形 3. 提升環境品質推動情形 4. 減少電話通報維修件數 5. 提升校園形象推動情形 6. 宿舍餐廳、販賣機及洗烘衣機使用電子票證比例 7. 宿舍報修平台人次 8. 個人 Portal 線上調查校內商家滿意度 9. 建置校務研究去識別化資料整合平台推動情形 	總務處/ 學務處 體育室 圖書資訊服務處
P5-4 建立具調適性之人力資源整合規劃模式		
<ul style="list-style-type: none"> • 推動院系所及招生名額之增設調整 • 持續監控/改善生師比及師資質量指標 • 推動以學院為主之教職員額配置 • 結合外部人力充實學術能量 • 檢討各單位兼任教師聘用合理比例並建立管理機制 • 推動組織精實與彈性調節人力 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 系所增調推動進度 2. 日間加權生師比 (低於 23) 3. 系所學位學程師資質量指標連續 2 年未達基準件數 4. 特聘榮譽講座人數 5. 建立兼任教師管理機制 6. 職技人力優化與調節 	人事室/ 秘書室 教務處 各學院部
P5-5 健全教職員專業及多元發展機制		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動教師多元升等制度 • 持續辦理及精進教師評鑑及獎勵制度 • 持續推動新進教師輔導與協助機制 • 精進教師教學專業成長 • 持續推動教師卓越研究 • 提升職技人員多元能力、服務品質/效率 • 建立職技人員年度目標協訂暨追蹤管考與多元升資管道 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落實教師多元升等推動情形 2. 教師多元升等觀摩交流活動場次 3. 教師評鑑通過比例 4. 未通過教師評鑑者接受輔導比例 5. 補助新進教師研究啟動件數 6. 建構學術倫理自律推動情形 7. 職技人員教育訓練場次/人次/平均人時 8. 精進職技人員年度績效考核制度 	人事室/ 秘書室 教務處 研發處 學務處 各學院部

工作重點	衡量指標 (KPI)	統籌/主辦
P5-6 強化校友及社會認同		
<ul style="list-style-type: none"> • 持續推動校友資料庫更新 • 定期執行校友競爭力及滿意度調查 • 提升各級校友組織活動力及活動參與 • 持續追蹤各學院校友捐贈成果 • 強化各院系所新聞曝光度 • 持續追蹤企業最愛大學排名情形 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近五年校友資料庫各院系更新比率 2. 持續優化校友職場競爭力調查推動情形 	公共事室室/ 各學院
P5-7 推動支持學校永續經營之財務與資產管理		
<ul style="list-style-type: none"> • 增加財務收入籌措與多元性 • 兼顧穩健與發展之財務規劃與預算 • 健全營運資金與資產管理 • 逐步建立成本責任中心/利潤中心制度 • 維持合理現金結餘 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增加財務收入 (學雜費收入、獎補助收入、現金股息收入) 2. 財務規劃 (總收入、總支出) 3. 營運資金 (學雜費收入占總收入比率、流動比率、現金流量比率、負債比率、舉債指數) 4. 財產管理 5. 資產投資 6. 現金結餘 (累計結餘維持 2~3 億元) 	會計室/ 秘書室 總務處