

114 學年度第 1 次自我評鑑指導委員會議

會議紀錄

會議時間：114 年 9 月 22 日（星期一）11:00-12:00

會議地點：六館 11 樓會議室

主 席：廖慶榮校長（召集人）

委 員：江行全委員、周燦德委員、莊榮輝委員、彭宗平委員、鄭澄宇委員

請假委員：王國明委員

列席主管：盧秋玲副校長、吳和生主任秘書、人社院李俊豪院長（兼文產博主任）、醫護學院陳芸院長、通識部簡志青主任、中語系洪士惠主任（黃智明教授代）、應外系柯宜中主任（中澤一亮教授代）、社政系王盈婷主任、藝設系林楚卿主任、人英學士班陳勁甫主任、醫研所邱彥霖主任（范揚騰教授代）

請假主管：洪士惠主任、邱彥霖主任、柯宜中主任

紀 錄：秘書室林咸思

紀錄內容：

壹、 報告案

一、 自辦品保機制審查結果及實施計畫書報告案

建議：行政作業應加強用詞一致性。

決定：同意備查。

二、 本期(113-115)系所評鑑「內部評鑑審查委員意見及自我改善計畫表」報告案

建議：建議建立機制，追蹤委員提出的改善意見，確保每次評鑑後的問題能被有效解決，避免出現重複問題。

決定：同意備查。

貳、 討論案

一、 本期(113-115)系所評鑑單位自我評鑑程序審查案

決議：照案通過。

參、 校務建言意見彙整

一、 行政作業與用詞一致性

- 1 建議學校在行政作業、報告書撰寫時，應加強用詞與格式的一致性，避免前後不一致的情況發生。

二、 AI 工具應用

- 1 肯定 AI 工具在資料彙整、意見整理上的效益。
- 2 建議學校可成立支援團隊協助老師與單位善用 AI，提升行政與評鑑流程效率。

三、 評鑑與中長程校務發展計畫連結

- 1 建議評鑑指標、校務發展計畫、高教深耕計畫三者應緊密連結，將中長程校務發展計畫作為藍本，確保各項計畫與評鑑內容一致。
- 2 每次評鑑或計畫修正時，應同步檢討並修正中長程校務發展計畫。

四、 前瞻發展諮詢機制

- 1 建議成立「前瞻發展諮詢規劃」機制，定期檢討未來發展重點，參考國內外趨勢與台灣需求，調整課程與發展方向。

五、 學生滿意度與校園文化

- 1 強調學生滿意度對招生與學校聲譽的重要性，建議各單位應主動關注學生意見，並積極改善。
- 2 建議加強校友向心力、校園文化與社群經營，提升學生對學校的認同感。

六、 教學特色與 AI 教學規劃

- 1 建議學校可發展全校性、系統性的 AI 教學規劃，提升教學品質與特色，並協助老師調整教學角色與內容。
- 2 鼓勵跨領域課程、團隊合作、教學助理制度等創新教學模式。

七、 招生策略與資源投入

- 1 建議針對地緣、學費、就業機會等因素，持續優化招生策略。
- 2 強調學生就業輔導、宿舍資源、教學環境等對招生的影響。

八、 評鑑意見追蹤與改善

- 1 建議建立機制，追蹤委員提出的改善意見，確保每次評鑑後的問題能被有效解決，而非重複出現。
- 2 強調改善意見需具體對焦委員建議，並落實於後續行動。

九、 IR（Institutional Research）校務決策

- 1 強調以校務研究（IR）為基礎，檢視校務發展與評鑑成效，並以數據支持決策與改進。

肆、 臨時動議：無

伍、 散 會：12:00