

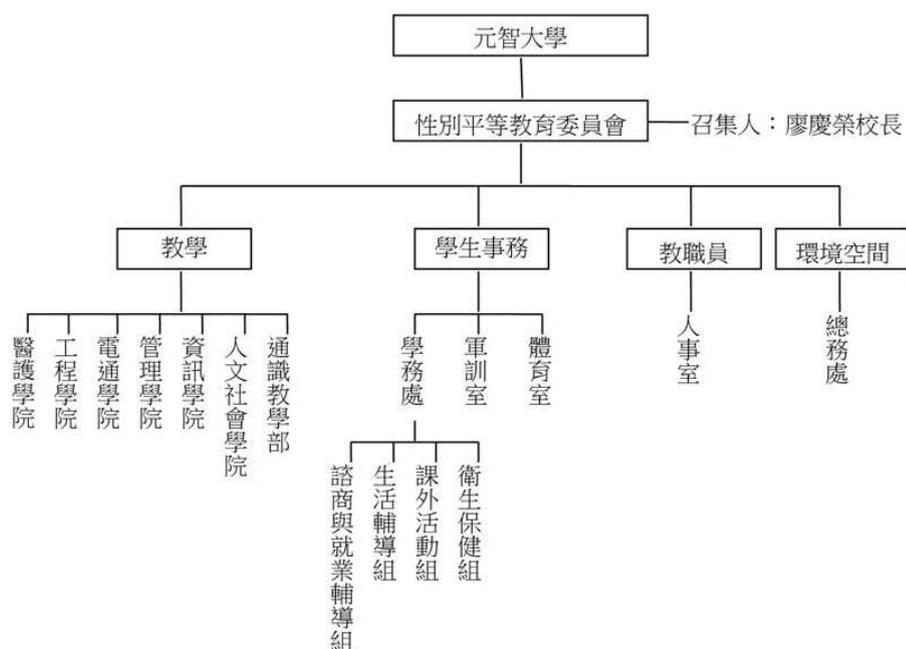
元智大學「性別平等教育」實施計畫

壹、依據：

- 一、依據「性別平等教育法」規定研擬實施。
- 二、九十四學年度「性別平等教育委員會」會議決議施行
- 三、九十五學年度「第一次性別平等教育委員會」會議修訂之。
- 四、一一三學年度「第十次性別平等教育委會」會議修訂之。

貳、強化本校性別平等之教育資源與環境,並增進性別平權意識,各單位需列預算推動及執行相關事項。

元智大學「性別平等教育方案」推動架構



一、教學部份:開設與性別議題相關之課程,例如:「性別文化研究」、「性別與法律」、「性別平權」、「平權教育」等,以建立性別平權之理念。

(一)執行單位:教務處、通識教學部、各院系

(二)實施方向:通識教學部及各院系需重視性別平等教育之重要性,故應逐年開設「性別平等」相關之課程,或於既有的課程中增加「性別平等」相關之主題。

二、學務部份:建立學生性別平權相理念,辦理專題演講、工作坊,及影片賞析等相關活動,於校內網站增設「性別平權意識」主

題，並連結校外相關網站，提供全校教職員生瀏覽。

(一) 執行單位：學務處、軍訓室、體育室

(二) 實施方向：

1. 於學生活動中強化性別平等之意識與理念。
2. 於諮就組網站中增設「性別平等」之網頁，並與校外相關網站連結。

三、環境空間部份：建置性別平等之校園空間及設施。

(一) 執行單位：總務處

(二) 實施方向：

1. 定期檢視校園整體安全，依空間配置、管理與安全、標示系統、求救系統與安全路線、照明等，定期檢討校園空間及設施之使用情形，並記錄校園內曾經發生性侵害或性騷擾事件之空間、製作校園空間檢視報告及依據實際需要繪製校園危險地圖，以利校園空間改善。
2. 定期舉行校園安全檢視說明會，邀請專業空間設計者、教職員工生等使用者共同參與，並公告檢視成果，規劃並建置全校性別友善廁所。

四、人事室：建構及強化教職員工「性別平等意識」之概念及行為，並受理及承辦教職員工間之「性侵害或性騷擾」申訴事件。

(一) 執行單位：人事室

(二) 實施方向：

1. 教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育之內容。
2. 建置性別平等相關網頁，可與學務相關網站結合，以提供性別平等相關資訊。
3. 公告「元智大學執行職務遭受不法侵害處理實施辦法」及處理程序執行流程圖